

Kultura protiv mita Anti-Bribery Culture



U skladu sa zahtevima standarda ISO 37001:2025, uspostavljamo kulturu u kojoj je mito i korupcija apsolutno neprihvatljiva pojava. Smatramo da je kultura protiv mita rezultat naših svakodnevnih izbora, a ne samo usvojenih procedura.

In accordance with the requirements of the ISO 37001:2025 standard, we establish a culture where bribery and corruption are absolutely unacceptable. We believe that anti-bribery culture is the result of our daily choices, not just adopted procedures.

Faktori koji podržavaju razvoj kulture protiv mita uključuju:

Factors supporting the development of an anti-bribery culture include:

1. Aktivno učešće i promovisanje kulture od strane rukovodstva;

Active participation and promotion of culture by management;

2. Mentorstvo i vođenje primerom o važnosti kulture organizacije protiv mita;

Mentoring and leading by example on the importance of organizational culture against bribery;

3. Isticanje kulture organizacije protiv mita u programu uvođenja u posao za novo osoblje;

Highlighting the organization's anti-bribery culture in the induction program for new employees;

4. Stalna komunikacija sa osobljem o kulturi organizacije protiv mita;

Constant communication with employees about the organization's anti-bribery culture;

5. Vidljivo priznanje dostignuća osoblja u promovisanju kulture organizacije protiv mita;

Visible recognition of employees achievements in promoting the organization's anti-bribery culture;

6. Konzistentnost u postupanju prema ponašanju osoblja koje kompromituje kulturu organizacije protiv mita, bez obzira na njihovu poziciju.

Consistency in dealing with employees behavior that compromises the organization's anti-bribery culture, regardless of their position.

Od svih zaposlenih se očekuje da prijave bilo kakvu zabrinutost u vezi sa mitom ili bilo kakvu sumnju na zloupotrebu, u najranijoj mogućoj fazi. Garantujemo psihološku bezbednost – niko neće trpeti negativne posledice, odmazdu ili diskriminaciju zbog prijave u dobroj nameri, čak i ako se ispostavi da je sumnja bila neosnovana.

All employees are expected to report any concerns regarding bribery or any suspicion of misconduct at the earliest possible stage. We guarantee psychological safety – no one will suffer negative consequences, retaliation or discrimination for reporting in good faith, even if the suspicion turns out to be unfounded.

Kultura protiv mita je prezentovana i dostupna svim zainteresovanim stranama. U odgovornosti je svakog zaposlenog da postupa u skladu sa Politikom sistema menadžmenta protiv mita, kao i Kulturom protiv mita. Ovaj dokument predstavlja okvir za postavljanje, preispitivanje i ostvarivanje ciljeva i odgovara svrsi i kontekstu organizacije.

The anti-bribery culture is presented and available to all interested parties. It is the responsibility of each employee to act in accordance with the Anti-Bribery Management System Policy, as well as the Anti-Bribery Culture. This document provides a framework for setting, reviewing and achieving goals and is appropriate to the purpose and

Datum: 11.05.2026.

Date: 2026.05.11.

Handwritten signature in blue ink.