

YURA CORPORATION SUSTAINABILITY REPORT 2024



About This Report

보고서 개요

유라코퍼레이션은 다양한 이해관계자와 소통을 위해 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 유라코퍼레이션이 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서로, 향후 매년 발간을 통해 ESG경영을 위한 노력과 성과를 담을 계획입니다. 앞으로도 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴해 경영에 반영하겠습니다.

보고 기준

본 보고서는 글로벌 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 또한 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC와 UN SDGs(Sustainable Development Goals) 지표를 함께 반영하고 있습니다. 본 보고서에 포함된 재무정보는 일반기업회계기준을 준수했습니다.

보고 기간 및 범위

2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 재무적·비재무적 성과를 담고 있으며, 정량 데이터의 경우 추세 비교를 위해 2021년부터 2023년까지 3년간 데이터를 함께 수록했습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2024년 1분기 내용도 일부 포함하고 있습니다. 보고 범위는 유라코퍼레이션 국내 전 사업장 및 별도 법인 해외 사업장을 대상으로 하며, 보고 경계에 주의가 필요한 항목의 경우 별도 주석 처리하였습니다.

보고서 검증

보고 정보의 신뢰성을 확보하기 위해 외부 전문기관을 통해 제3자 검증을 받았습니다. 검증 결과는 본 보고서 79~80페이지에 수록되어 있습니다.

보고서 관련 문의

본 보고서에 대해 궁금하신 사항은 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

• 담당 부서 : 유라코퍼레이션 지속가능경영팀 • 주소 : 경기도 성남시 분당구 판교로 308 • 전화번호 : 070-7878-1330 • 발행 월 : 2024년 7월

Interactive User Guide

본 보고서는 보고서 내 페이지 이동 및 웹페이지 바로가기 기능 등이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

Home 표지로 이동

Menu 목차로 이동

Refresh 이전 상태로

Print 현재 페이지 출력

< > 이전/다음 페이지로 이동

Contents

Introduction

CEO Message	04
유라코퍼레이션 소개	05
History	07

Our Business

세계로 도약하는	09
미래 기술을 선도하는	10
지속가능한 가치를 창출하는	15

ESG Management

지속가능경영 추진체계	17
중대성 평가	19
이해관계자 참여	21

ESG Performance

2023 ESG 주요성과 23

Environmental	
친환경 경영	25
기후변화 대응	27
환경영향 관리	29

Social	
인재경영	32
노동인권	35
안전보건	37
품질관리	40
지속가능한 공급망	41
사회공헌	44

Governance	
건전한 지배구조	46
윤리경영	47
정보보안	50
리스크 관리	51

Appendix

ESG Data	53
수상내역 및 가입 단체/협회	70
GRI Index	71
UNGC	75
UN SDGs	76
온실가스 검증의견서	77
제3자 검증의견서	79
ESG 정책/지침	81

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요?

친환경, 자율주행, 커넥티드 카로 대변되는 미래 자동차 시대가 성큼 다가왔습니다. 유라코퍼레이션은 전 세계 16개국 거점에서 글로벌 완성차 업체에 제품을 공급하며, 선행기술 투자와 미래 자동차 핵심 부품 개발을 통해 자동차 전장부품의 영역을 지속적으로 확장해오고 있습니다.

미래 자동차 시대가 가까워질수록 글로벌 시장은 기업의 사회적 책임을 더욱 강조하고 있습니다. 이에 유라코퍼레이션은 2023년 5월, ESG 경영 선포식을 통해 지속가능한 미래를 향한 첫걸음을 내디뎠습니다.

국제적 친환경 기조에 발맞춰 임직원의 환경 인식을 제고하고, 환경 정책을 제정하여 환경경영 참여와 실천에 적극 동참하고 있습니다.

또한 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 행동규범을 제정하고, 이들이 ESG 경영을 실천하도록 독려하며, 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖출 수 있도록 동반 성장의 기틀을 마련하고 있습니다.

마지막으로 ‘투명과 원칙’을 경영철학으로 삼고 있는 유라코퍼레이션은 공정하고 투명한 경영으로 사회적 책임을 다하고자 합니다. 이를 위해 2024년에는 부패방지경영시스템을 도입하는 등 체계적인 관리를 통해 전사적 리스크를 사전에 인식하고 방지할 계획입니다.

유라코퍼레이션은 앞으로도 계속해서 ESG 경영체계를 고도화하여 대내외 이해관계자 여러분께 지속가능한 가치를 창출해 나가도록 하겠습니다.

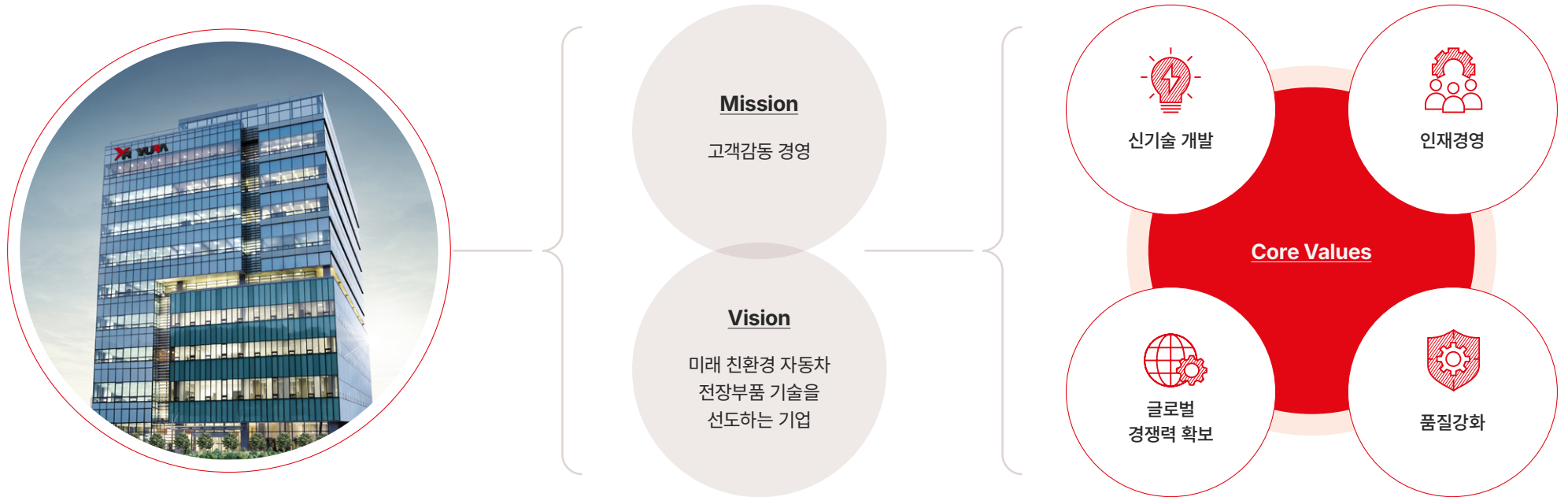
대표이사 엄대열



유라코퍼레이션 소개

기업 개요

1993년 설립된 유라코퍼레이션은 글로벌 자동차 부품 전문기업으로, 전 세계 16개국에서 각종 전장부품을 완성차 업체에 공급하고 있습니다. 유라코퍼레이션은 독자적인 기술력과 품질관리 능력을 기반으로 자동차 전장부품의 영역을 꾸준히 확대하며 고객과의 신뢰를 쌓아왔습니다. 앞으로도 친환경, 자율주행, 커넥티드 카 등 미래 자동차 핵심기술 개발을 통해 글로벌 시장을 선도하고자 합니다.



기업명 유라코퍼레이션	설립일 1993년 9월 22일	본사 위치 경기도 성남시 분당구 판교로 308 (삼평동)	임직원 수 26,420명 (국내 2,080명 / 해외 24,340명)	주요 사업 자동차부품 제조 및 판매	매출 규모 2조 5,207억 원	신용 등급 BBB0
-----------------------	----------------------------	---	--	-------------------------------	-----------------------------	----------------------

유라코퍼레이션 소개

경영방침

‘Faster(더 빨리)’는 생산성과 업무 효율성을 높이자는 의미이며, ‘Better(더 좋게)’는 더 좋은 품질을 뜻합니다. 즉, 생산성과 효율성을 높여 납기(Delivery)와 비용(Cost)을 개선시키면서 동시에 고품질(Quality)을 추구하자는 것으로 유라코퍼레이션 경영목표인 Quality, Cost, Delivery 향상 의지를 담고 있습니다.

Faster & Better

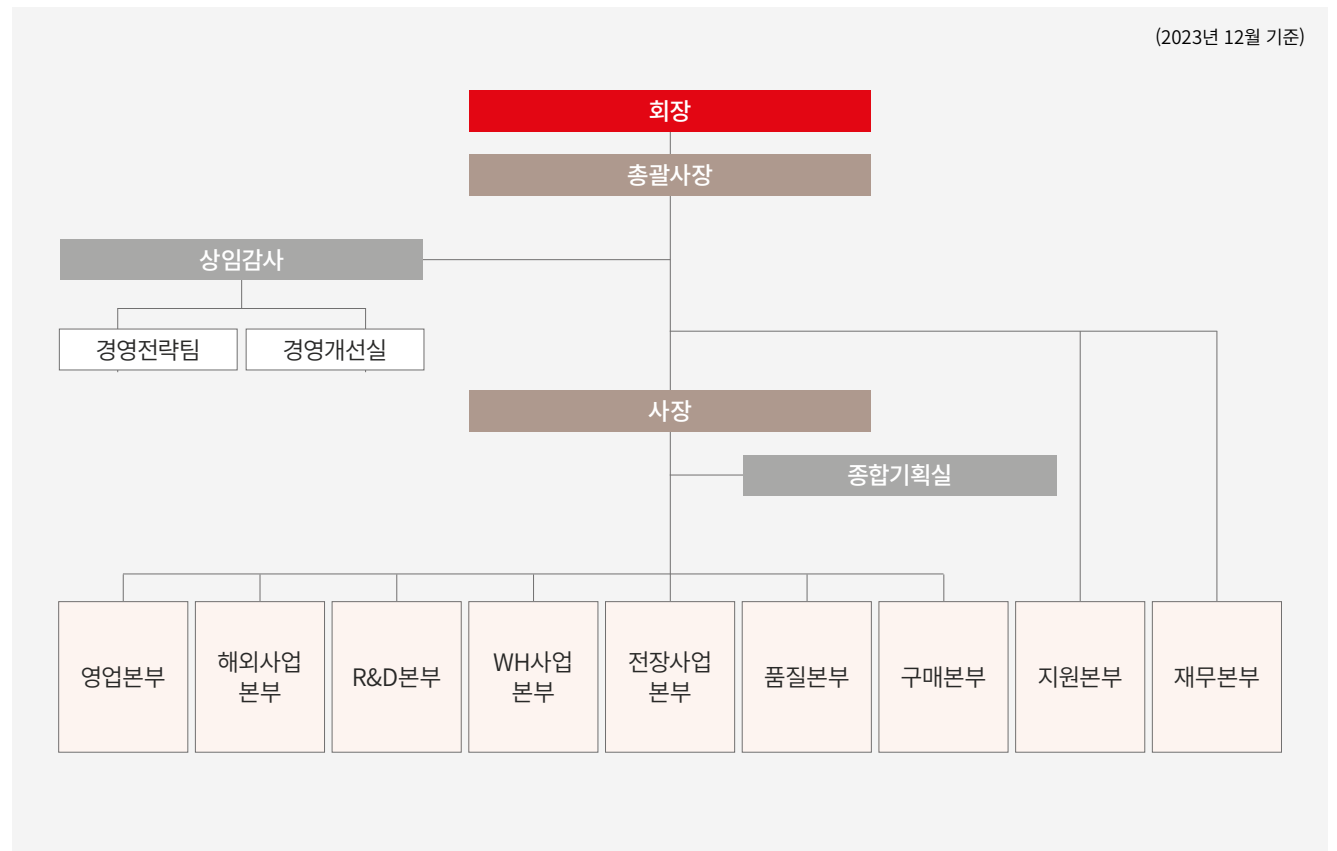
캐치프레이즈

‘技術유라’는 사람, 안전, 환경을 고려한 자동차 핵심부품의 연구개발과 제조기술 혁신을 통해 자동차 부품업계의 글로벌 리더로 도약하고자 하는 비전을 그리고 있습니다. 또한 ‘품질裕羅’는 전 임직원이 투명성과 원칙 준수를 바탕으로 고객이 신뢰할 수 있는 무결점 품질의 제품을 공급하겠다는 유라코퍼레이션의 다짐입니다.

技術 유라 품질 裕羅

조직도

유라코퍼레이션 조직은 9본부 16실 94팀, 국내외 21개 법인으로 구성되어 있습니다.



History

1992~

- 세림공업 전장사업부 신설, 주식회사 세원 설립
- 기아전자(주) 와이어링 하네스 사업부 인수
- 일본 YAZAKI와 기술 제휴
- 주식회사 세원이씨에스로 상호 변경
- 주식회사 유라코퍼레이션으로 상호 변경
- 국내외 공장, 물류센터, 사무소 등 설립
- 유라 R&D센터로 본사 변경

2017~2018

- 중국기술연구소 설립
- 제11회 서울모터쇼 참가
- 2016년 동반성장지수 우수기업
- 10억불 수출의 탑 수상
- VCU(Vehicle Control Unit), CMM(Charge Management Module) 국내 최초 양산
- LV 커넥터 부문 국제공인시험기관 (KOLAS) 인정 취득
- (락룸유라) 노동 관계 우수기관 AAA급
- 알바니아 법인/폴란드 법인 설립
- 현대자동차그룹 R&D 우수 협력사
- 삼성SDI 동반성장 우수 협력사

2019~2020

- 영국 법인 설립
- 빌트인 캠(YDCS) 세계 최초 양산
- 중국 하택 전장공장 법인 설립
- 2019년 일자리 으뜸기업 선정
- 베트남 생산기술연구소 설립
- 2019년 노사문화우수기업 선정
- 트럭 부품 VTU(Vehicle Telematics Unit) 국내 최초 양산
- 한국산업기술진흥협회 "IR52 장영실상" 수상
- 공정거래위원회 위원장상 수상
- 전장생산기술연구소 설립
- 혁신기업 국가대표 1,000 선정

2021~2022

- 전기차 충전관리시스템(EVCC) 국내 최초 양산
- 2021년 근로자의 날 포상 대통령 표창
- 프랑스 사무소 설립
- 2020년 글로벌 100대 자동차부품업체 선정(美 Automotive News)
- 2020년 동반성장지수 양호기업 선정
- 전기차 800V 무선 충전기(WCCU) 세계 최초 양산 차량 시범 적용
- 2020년 공정거래협약 이행평가 "최우수" 법인 표창

2022~2024

- 2021년 공정거래 이행협약 우수기업 선정
- 2022년 인적자원개발 우수기관 인증
- 베트남 박닌 법인 설립
- 2022년 과학의날 유공 과학기술훈장 표창
- 2023년 R&D 협력사 테크데이 신기술 우수상 선정
- 베트남 SW연구소 개소



OUR BUSINESS



세계로 도약하는	09
미래 기술을 선도하는	10
지속가능한 가치를 창출하는	15

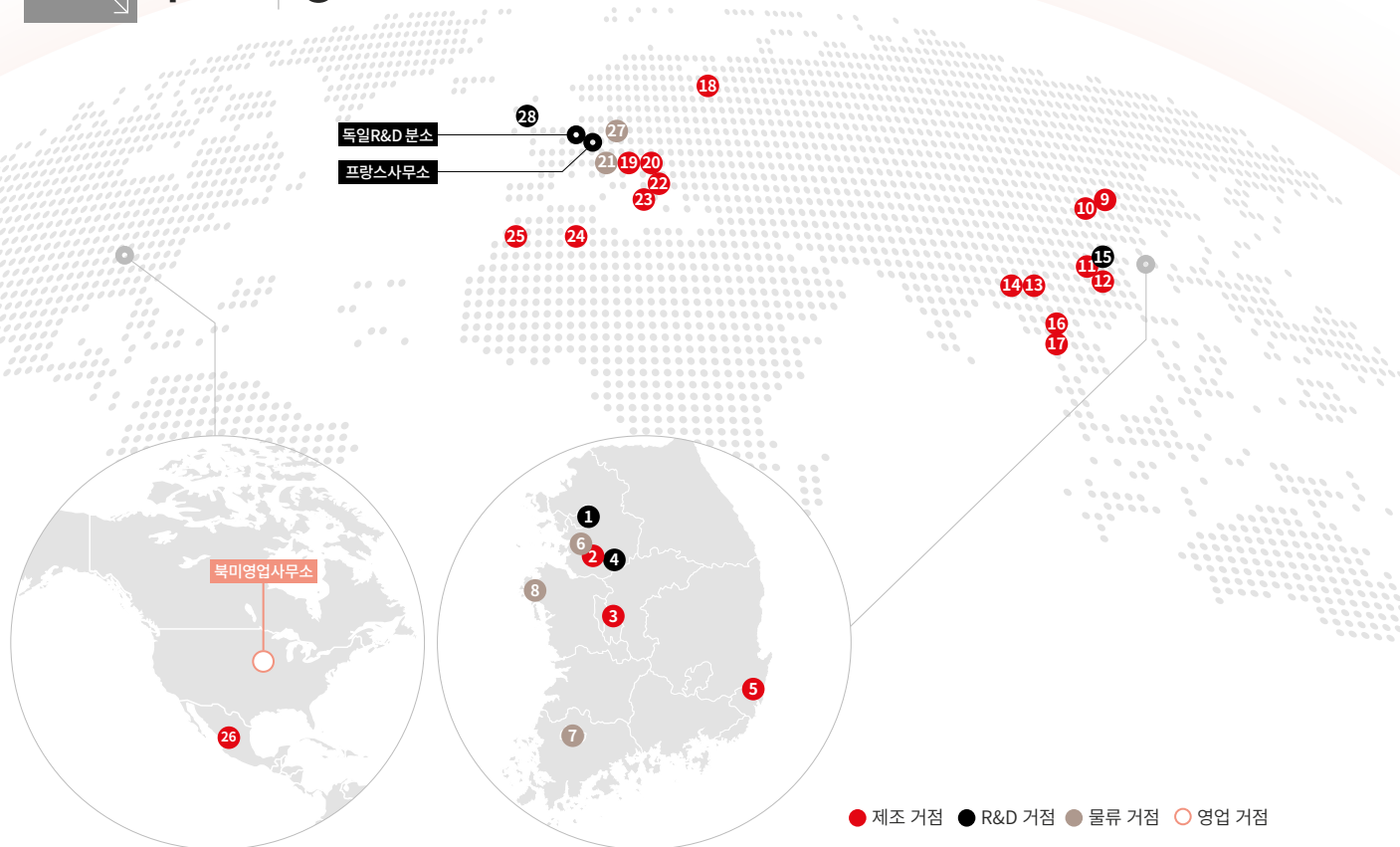
세계로 도약하는 YURA Corporation

전 세계 16개국에서 사업을 영위하는 유라코퍼레이션은

21개 법인, 54개 사업장을 통해

R&D, 제조, 물류, 영업 글로벌 거점을 확보해 나가고 있습니다.

해외	15 개국	20 개 법인	46 개 사업장
국내	1 개 법인	8 개 사업장	



국내 사업장 현황

- | | |
|---------------|----------|
| 1 유라R&D센터 | 5 경주공장 |
| 2 평택청북공장 | 6 화성장안공장 |
| 3 청주공장 | 7 광주물류센터 |
| 4 생산기술연구소(진위) | 8 서산물류센터 |

해외 법인 현황

- | | |
|-------|---------------------------------|
| 중국 | 9 북경유라 (북경유라전기장배 유한공사) |
| | 10 랴룽유라 (랴룽유라전기장배 유한공사) |
| | 11 위해유라 (위해유라전기장배 유한공사) |
| | 12 영성세원 (영성세원전기 유한공사) |
| | 13 하택유라 (하택유라전기장배 유한공사) |
| 베트남 | 14 하택전장 (하택유라전기과기유한공사) |
| | 15 중국기술연구소 (위해유라전기기술유한공사) |
| 러시아 | 16 베트남유라 (유라코퍼레이션 비나 유한책임 회사) |
| | 17 베트남 2공장 (유라코퍼레이션 박닌 유한책임 회사) |
| 슬로바키아 | 18 러시아유라 (러시아 유라코퍼레이션) |
| | 19 슬로박유라 (유라코퍼레이션 슬로바키아) |
| 체코 | 20 슬로박엘텍 (유라엘텍코퍼레이션 슬로바키아) |
| | 21 체코 법인 (유라코퍼레이션 체코) |
| 세르비아 | 22 세르비아 법인 (유라코퍼레이션 세르비아) |
| 알바니아 | 23 알바니아 법인 (알바니아 유라 유한책임 회사) |
| 튀니지 | 24 튀니지 법인 (유라코퍼레이션 튀니지) |
| 모로코 | 25 모로코 법인 (유라코퍼레이션 모로코) |
| 멕시코 | 26 멕시코유라 (유라코퍼레이션 멕시코) |
| 폴란드 | 27 폴란드 법인 (폴란드 유라 유한책임 회사) |
| 영국 | 28 영국 법인 (유라코퍼레이션 영국) |

*국내 사업장 8개, 해외 법인 20개 기준으로 거점 표기하였으며, 북미영업사무소, 독일 R&D 분소, 프랑스사무소는 해외 주요 사업장에 해당하여 지도에 별도 표기함

미래 기술을 선도하는 YURA Corporation

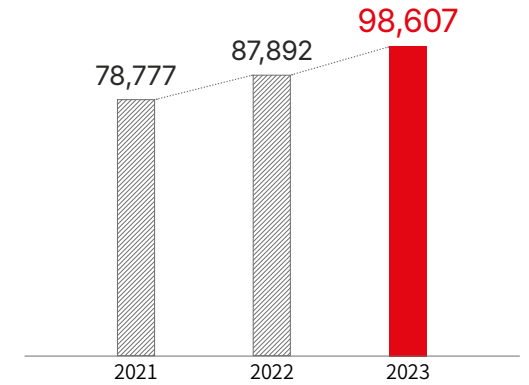
유라코퍼레이션은 기술력과 노하우를 바탕으로 자동차 생산에 투입되는 각종 부품과 기술을 연구 개발하며 자동차 전장부품 산업을 선도하고 있습니다. 제품 설계부터 완제품 출고까지 전 공정의 품질을 최신 기법으로 관리하는 유라코퍼레이션은 신제품 개발 시 설계 단계에서부터 첨단 소프트웨어 프로그램을 활용해 사전 시뮬레이션을 실시합니다. 이를 통해 신제품이나 신기술 양산 시 발생 가능한 잠재적 문제 상황을 사전에 도출하고 이에 대한 해결방안을 적용할 수 있습니다.

주요 제품으로 사람의 혈관 역할을 하는 저전압 와이어링 하네스, 친환경 자동차의 핵심 부품인 고전압 와이어링 하네스, 정션블록, PGM(Power Gateway Module) 등을 개발하여 양산에 적용하고 있습니다. 또한 전기차 충전을 위한 EVCC, IC-CPD, 그리고 차량용 영상 기술의 핵심 제품인 YDCS(Yura Dash Cam System) 등을 개발하고 있으며, 이러한 기술력으로 국내뿐 아니라 글로벌 시장에서도 두각을 나타내고 있습니다. '20년에는 미국 자동차 전문매체 오토모티브 뉴스(Automotive News)의 글로벌 100대 자동차 부품 업체로 선정되었습니다.

유라코퍼레이션은 미래 자동차 시대를 대비하여 재도약을 준비하고 있습니다. 신성장 동력을 창출하기 위해 전기차 배터리 센싱 기술과 차세대 충전시스템 관련 기술 개발 등에 역량을 집중하고 있으며, 원가 경쟁력을 확보하고자 신소재, 신공법 발굴 및 부품 표준화에 전력을 다하고 있습니다. 멈추지 않는 도전과 혁신으로 미래 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다.

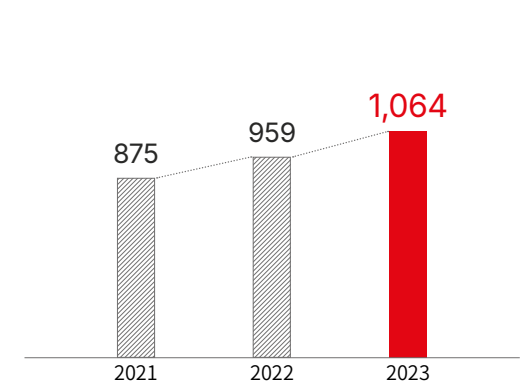
연구 개발 투자비

(단위: 백만 원, 국내 기준)



특허 등록 수(누적)

(단위: 건, 국내 기준)



기업연구소 등록일

1997년 11월



연구소 총 면적

9,089^{m²}



총 연구 인력

806명



자체 시험센터 운영

1,900여 항목

미래 기술을 선도하는 YURA Corporation

R&D 연구소

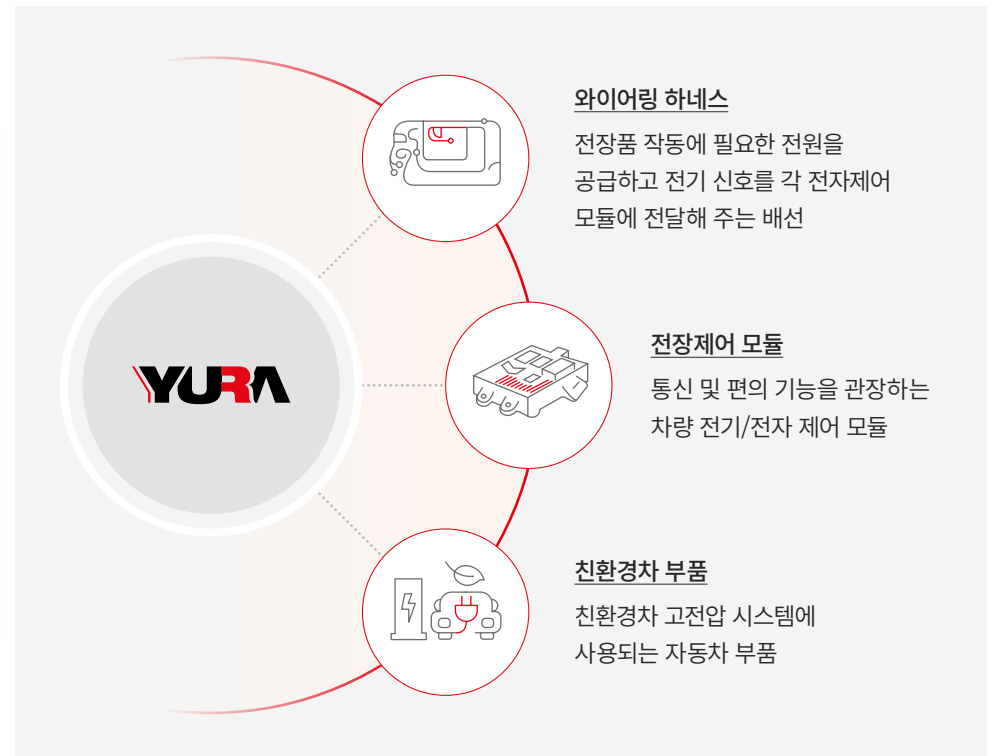
유라코퍼레이션은 판교테크노밸리에 위치한 유라R&D센터를 중심으로 국내 3개의 R&D 연구소를 운영하며, 해외에도 유럽, 중국, 베트남 등 6개의 R&D 거점을 두고 있습니다. 국내외 총 9개 연구소에서는 약 800명의 연구원들이 설계 및 시험 검증, 선행 개발, 연구 기획 등을 수행하고 있습니다.

자동차 부품 기술 연구의 중심 유라R&D센터는 156종 1,040여 대의 시험장비를 보유하고, 각종 원재료와 부품 및 제품에 대한 신뢰성 검증을 실시하고 있습니다. 그 외 국내외 연구소에서도 와이어링 하네스, 전장제품 등 자동차 부품의 생산 안정화와 효율 향상을 위한 연구를 꾸준히 수행하고 있습니다. 이처럼 세계로 뻗어 나가는 유라코퍼레이션은 선행 기술 연구를 통해 주요 원천 기술을 확보하고 미래형 자동차 기술을 발전시켜 나가고 있습니다.



연구 분야

유라코퍼레이션은 자동차 배선시스템인 와이어링 하네스, 차량 전력 핵심 제어기 PGM, 차량용 영상 기술을 선도하는 YDCS, YDMS(YURA Digital Mirror System) 등 전장제어 모듈 연구 분야를 확대해 나가고 있습니다. 아울러 탄소중립 시대에 발맞춰 충전 시스템, YBSA(Yura Battery Sensing Assembly), 리튬 배터리모듈 등 친환경 자동차 부품 연구에 박차를 가하고 있습니다.



미래 기술을 선도하는 YURA Corporation

연구 프로세스

유라코퍼레이션은 연구 대상 제품에 대해 개발 타당성을 검토하고 설계, 품질, 신뢰성 목표를 설정하여 제품 설계를 진행합니다. 또한 시뮬레이션 검증과 자체 설계 검증 프로그램 등을 통해 설계 품질을 강화하여 제품의 신뢰성을 확보해 나가고 있습니다. 이처럼 생산 제품에 대한 끊임없는 실험과 검사는 연구 개발의 한 축을 담당하여 생산 제품의 질을 높이는 데 기여합니다.

연구 프로세스



와이어링 하네스(Wiring Harness)

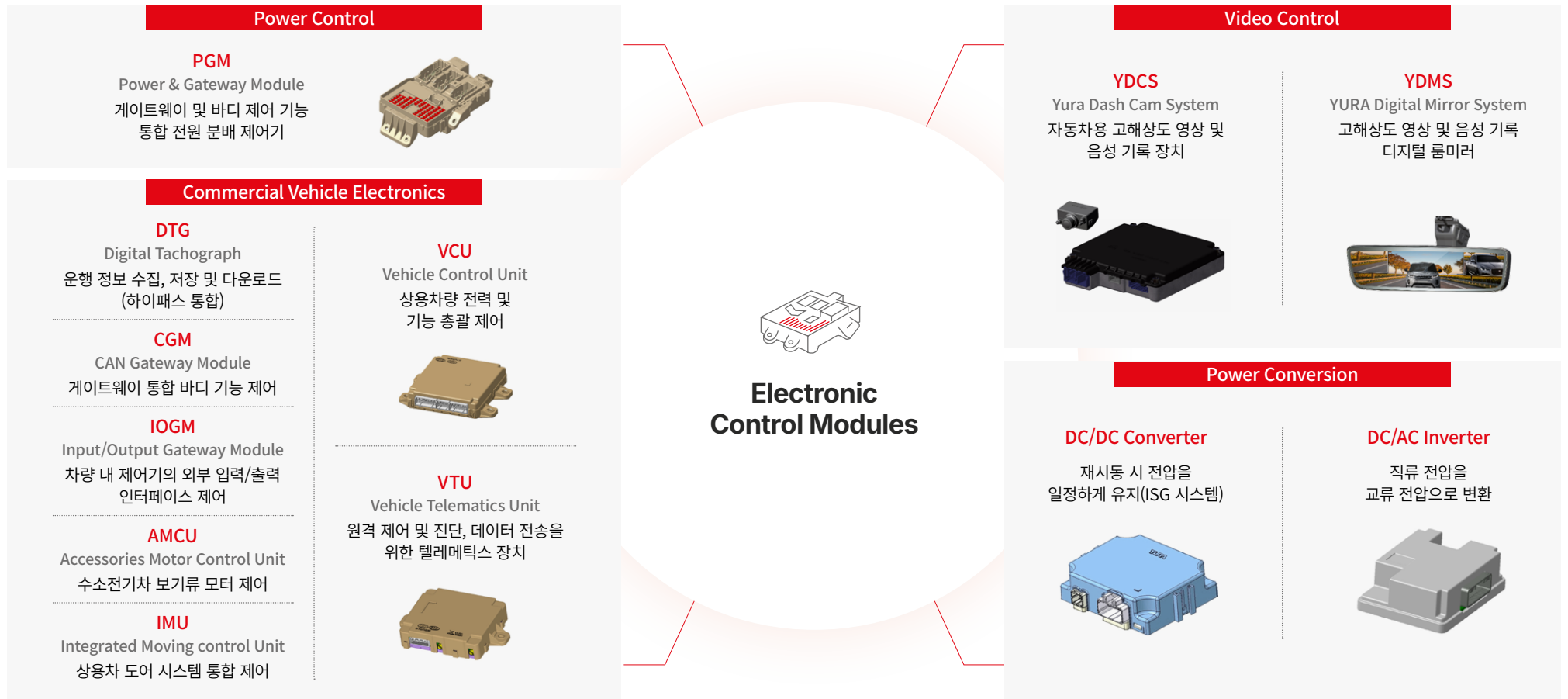
와이어링 하네스는 유라코퍼레이션의 핵심 사업으로 자동차에 사용되는 모든 전장품이 작동하는 데 필요한 전원을 공급하고, 전기 신호를 각 전장품에 전달해주는 배선 부품입니다. 저전압 전력을 전달하는 경우 LV Wiring Harness, 고전압 전력을 전달하는 경우 HV Wiring Harness로 분류됩니다.



미래 기술을 선도하는 YURA Corporation

전자제어 모듈(Electronic Control Modules)

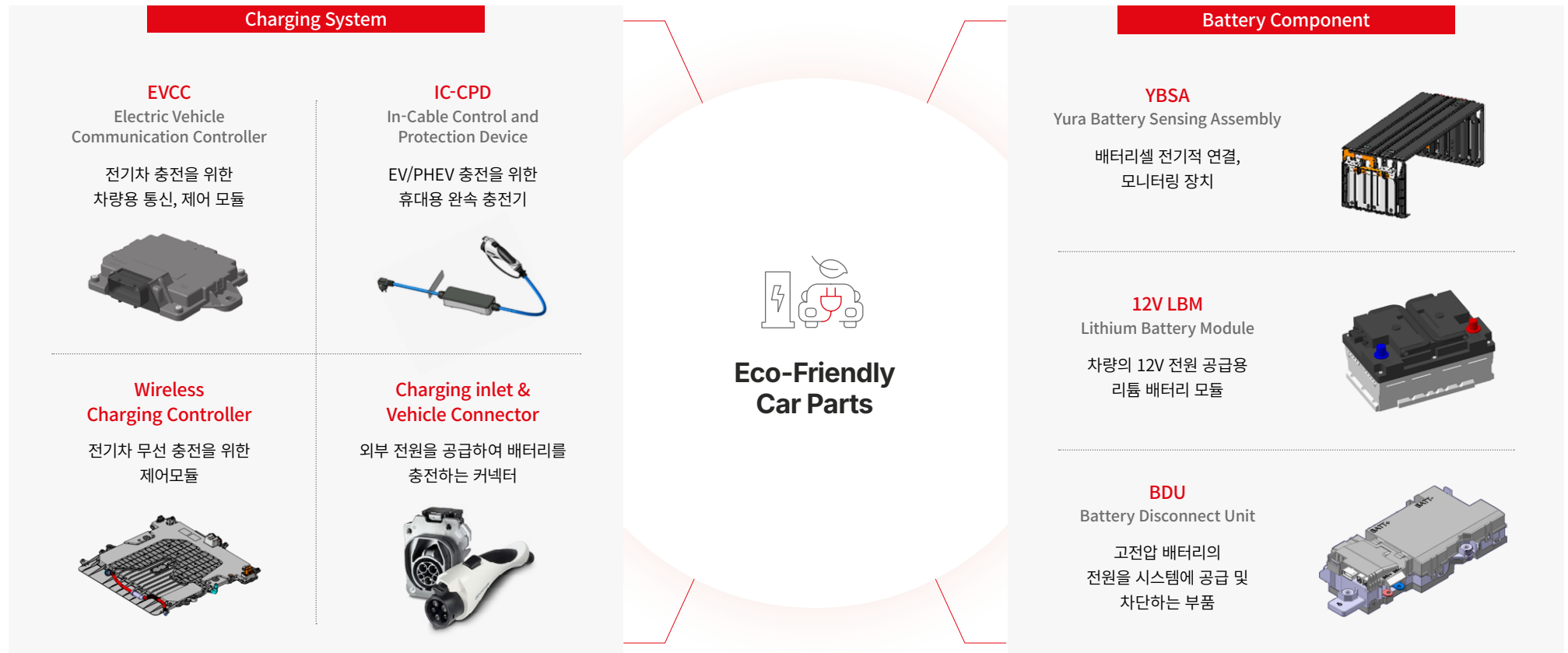
차량 전력을 제어하는 PGM, 실시간 주행 및 주행 전·후 영상과 음성을 기록하는 YDCS 및 YDMS를 비롯하여 상용차 제어기, 전력 변환 장치 등 다양한 전기·전자 제어 모듈을 연구 개발하고 있습니다.



미래 기술을 선도하는 YURA Corporation

친환경차 부품(Eco-Friendly Car Parts)

유라코퍼레이션은 미래 자동차 시장을 선도하기 위해 친환경차 고전압 시스템에 사용되는 전자부품을 개발하고 있습니다. 전기차 충전을 제어하는 Charging system, 배터리 셀을 전기적으로 연결하는 YBSA 및 12V 전원 공급용 LBM 등 친환경 차량 부품 관련 기술력을 확보하고 신기술 개발에 집중하고 있습니다.



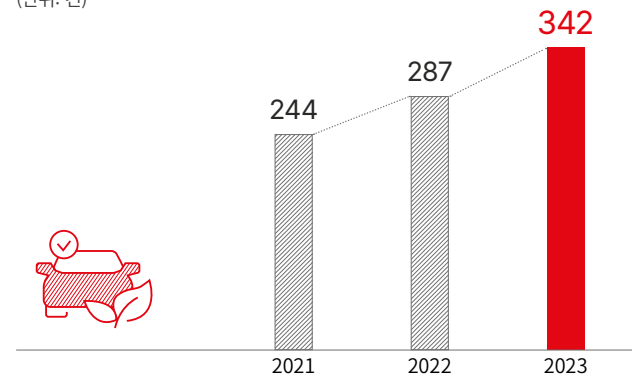
지속가능한 가치를 창출하는 YURA Corporation

친환경 자동차 부품 시장의 리더

전 세계적으로 친환경 자동차에 대한 수요가 급증하면서 친환경차 시대가 열리고 있습니다. 유라코퍼레이션은 적극적인 선행 기술 투자로 친환경 자동차 부품 연구개발에 힘써왔습니다. 그 결과 '21년 국내 최초로 전기차 충전관리시스템(EVCC)을 개발했으며, 같은 해 무선 전력 전송을 이용한 800V 무선 충전기(WCCU)를 세계 최초로 양산하는 성과를 거두었습니다.

유라코퍼레이션은 중형 하이브리드 세단 '쏘나타 하이브리드' 고전압 커넥터 공급을 시작으로 친환경차 관련 다양한 첨단 기술을 개발하고 있으며, 이를 바탕으로 친환경차 핵심 부품을 공급하고 있습니다. 특히 전기차 충전 시스템의 안정성과 효율성을 고려한 유/무선 충전 모듈, 고전압 배터리 셀을 전기적으로 연결 및 모니터링하는 YBSA 등 전기차 핵심 부품 공급에 앞장서고 있습니다. 고전압 와이어링 시스템 또한 친환경 자동차 개발에 필수적인 요소로 다양한 친환경 차종에 적용 및 확산할 수 있는 방법을 지속 연구하고 있으며, 친환경 제품 특허에도 개발 역량을 집중하고 있습니다. 앞으로도 미래 자동차에 적용되는 첨단 기술력을 바탕으로 친환경 자동차 시장 확대에 기여하겠습니다.

친환경차 부품 특허 등록 수(누적)
(단위: 건)



주요 친환경 특허 제품

고전압 정션블록

FCEV 고전압 정션블록을 전자파 차폐 가능 플라스틱 소재로 교체하여 중량 절감을 통한 연비 향상 및 에너지 절감



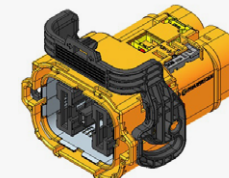
배터리 센싱 구조

EV 배터리 각 셀의 전압 측정 구조 간소화로 중량 절감을 통한 연비 향상 및 솔더링 공정 축소로 유해물질 배출 절감



커넥터

차량의 전장부품에 연결되는 커넥터의 회로(와이어) 수를 줄여 중량 절감을 통한 연비 향상 및 에너지 절감



ESG MANAGEMENT



지속가능경영 추진체계	17
중대성 평가	19
이해관계자 참여	21

지속가능경영 추진체계

ESG 경영 선포식

유라코퍼레이션은 ESG 경영 의지를 공표하고 ESG 경영을 전사적 차원에서 확대하기 위해 '23년 5월 ESG 경영 선포식을 개최했습니다. ESG 경영 선포식에는 유라코퍼레이션 관계사인 (주)유라, 유라하네스, 유라테크가 동참했습니다. 유라코퍼레이션은 ESG 경영 선언문을 통해 친환경 자동차 전장부품 기술 혁신으로 지속가능한 미래를 도모하고자 하는 각오를 다짐했습니다.

ESG 경영 선포를 시작으로 ESG 추진 조직 신설, ESG 전략 체계 수립 등 ESG 경영 확립을 위한 기반을 구축하고 있습니다. 미래 자동차 전장부품 개발을 선도하는 기업으로서 유라코퍼레이션은 주요 사업 정책 및 전략과 연계된 ESG 실행 과제를 도출하여, 글로벌 요구 수준에 부합하는 ESG 활동을 적극적으로 추진해 나갈 계획입니다.



ESG 경영 선언문

유라코퍼레이션은 미래 친환경 자동차 전장부품 기술을 선도하는 기업으로서 지속가능한 미래를 구현하고자 ESG경영을 선언합니다

- 1 미래세대를 위한 친환경 경영을 추진하고 에너지절감, 환경오염 해결 등 탄소중립 활동에 동참하겠습니다.
- 2 투명하고 책임 있는 지배구조 체계를 확립하고 실천하겠습니다.
- 3 기업의 사회적 책임을 실천하고 안전 최우선 사업장을 만들겠습니다.

2023. 05. 26. 유라코퍼레이션 임직원 일동

ESG 추진 조직

유라코퍼레이션은 전사 차원의 지속가능경영 추진을 위해 ESG 실무협의체를 운영하고 있습니다. ESG 실무협의체는 전담조직인 지속가능경영팀과 실무 분과로 구성되며, ESG 주요 안건을 경영 회의에 보고하여 이사회 승인을 받고 있습니다.



지속가능경영 추진체계

ESG 전략 체계

추진 방향

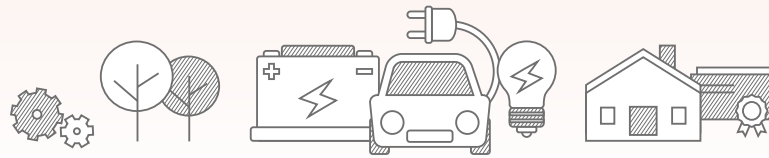
ESG 경영을 통해 이해관계자의 요구사항을 경영에 반영하여 고객의 신뢰와 지지 확보

ESG 데이터 관리 시스템 구축하고 항목별 성과 개선을 통해, 주요 이슈 별 리스크 최소화

사회와 공존할 수 있는 지속 가능한 경영 기반 구축

경영 목표

미래친환경 자동차 전장부품 기술혁신을 통해 지속가능한 내일을 여는 유라



전략 방향

Environmental

친환경 경영

탄소중립 및 친환경 경영 실현

Social

사회적 책임 경영

사회적 책임과 공유가치 창출

Governance

준법 윤리 경영

투명한 경영 체계 확립

추진 과제

탄소중립 활동 동참

친환경 투자 확대

안전관리 체계 고도화

일하기 좋은 사업장 조성

윤리 경영

반부패 추진기반 고도화

중대성 평가

이중 중대성 평가

유라코퍼레이션은 EU의 기업 지속가능성 보고지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)에서 발표한 이중 중대성 평가(Double Materiality)개념을 도입하여 중대 이슈를 선정하였습니다. 이중 중대성은 기업의 지속가능경영 활동이 사회 및 환경에 미치는 영향과 더불어 외부의 지속가능경영 요구가 기업의 재무에 미치는 영향을 모두 고려하는 개념입니다.



이중 중대성 평가 프로세스

글로벌 공시 표준 및 평가 지표, 국내외 동종산업 동향, 기업 경영전략 등 내·외부 환경분석을 통해 22개의 이슈 풀(Pool)을 선별하고, 각 이슈에 대한 재무적 영향 및 사회·환경적 영향을 고려하여 이중 중대성 평가를 실시했습니다. 이중 중대성 평가를 위해 ESG 평가 지표 및 이니셔티브 분석, 동종산업 벤치마킹, 미디어 분석, 내·외부 이해관계자 설문조사 등을 진행했습니다. 이해관계자 설문조사에는 총 356명(내부 이해관계자 342명, 외부 이해관계자 14명)이 참여했으며, 이를 종합적으로 고려하여 8개의 중대이슈를 선정하였습니다. 유라코퍼레이션은 본 보고서를 통해 중대이슈와 관련된 활동 및 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 지속가능경영에 반영해 나갈 예정입니다.

STEP 1 이슈 식별 및 풀(Pool) 선정	STEP 2 중대성 평가 수행	STEP 3 중대이슈 도출 및 보고
<p>유라코퍼레이션의 특성을 고려한 22개 이슈 풀(Pool) 구성</p> <p>글로벌 표준 및 ESG 평가 지표 검토</p> <p>동종산업(국내외의 자동차 부품사) ESG 이슈 및 트렌드 분석</p> <p>유라코퍼레이션 내부 이슈 및 비즈니스 특성 반영</p>	<p>재무적 영향 및 사회·환경적 영향 평가 수행</p> <p>재무적 영향(Financial Materiality)</p> <ul style="list-style-type: none"> - MSCI, DJSI 등 주요 평가 지표 분석 - 글로벌 규제 및 정책 동향 분석 - 내·외부 이해관계자 설문조사 <p>사회·환경적 영향(Impact Materiality)</p> <ul style="list-style-type: none"> - GRI Standards, WEF-IBC 등 글로벌 가이드라인 분석 - 동종산업 벤치마킹 및 미디어 분석 - 내·외부 이해관계자 설문조사 <p><small>※ 이해관계자 설문조사 기간: 2024.03.28~2024.04.05</small></p>	<p>이슈 우선순위 도출에 따른 8개 중대이슈 선정 및 공시</p> <p>재무적 영향 및 사회·환경적 영향을 종합적으로 고려하여 이슈의 우선순위 식별</p> <p>경영진 및 이사회 보고</p> <p>중대이슈 활동 및 성과 공시</p>

중대성 평가

중대성 평가 결과

이중 중대성 평가에 따라 상위 8개 이슈가 2023년 중대이슈(Material Topic)로 선정되었으며, 그 중 ‘에너지 효율 향상 및 환경영향 저감’, ‘온실가스 배출량 관리 및 감축’, ‘안전하고 건강한 일터 구현’이 재무적 영향과 사회-환경적 영향 모두 높은 것으로 도출되었습니다. 본 보고서는 중대이슈에 대한 유라코퍼레이션의 대응활동 및 성과들을 담고 있습니다.

순위	이슈명	보고 페이지	GRI Index	순위	이슈명	보고 페이지	GRI Index
1	에너지 효율 향상 및 환경영향 저감 	15 28~30 53~55	302 303 306	5	기후변화 리스크 관리 및 대응 	27 68	201
2	온실가스 배출량 관리 및 감축 	27 29 53~54	305	6	공급망 ESG 관리 	41~43 63	308 414
3	안전하고 건강한 일터 구현 	37~39 65~66	403	7	제품 안전 및 품질 관리 	40	416
4	윤리 및 준법 경영 	47~49 67~68	205 206	8	R&D 기반 글로벌 경쟁력 강화 	9~15	201

이해관계자 참여

이해관계자 소통 채널

유라코퍼레이션은 주요 이해관계자를 임직원, 협력사, 고객(완성차사), 주주/투자자, 지역사회, 정부·협회·언론으로 정의하고, 다양한 채널을 통해 각각의 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 앞으로도 대내외 이해관계자들의 의견을 적극적으로 수렴하고 주요 관심사 및 이슈를 파악하여 경영활동에 반영하도록 하겠습니다.

이해관계자	임직원	고객(완성차사)	지역사회	협력사	주주/투자자	정부·협회·언론
	↓	↓	↓	↓	↓	↓
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> · 한마음 협의회 (노사협의회) · 임직원 전용 내부 포털 · 고충처리 제도 · 기업문화 만족도 조사 	<ul style="list-style-type: none"> · 신기술 전시회, 세미나 · 현대기아협력회, SSPA(Samsung SDI Partner's Association) 	<ul style="list-style-type: none"> · 사회공헌 활동 · 사이버 감사실 	<ul style="list-style-type: none"> · 유라 협력회, 간담회 · 협력사 교육 및 컨설팅 · 사이버 감사실 	<ul style="list-style-type: none"> · 주주총회 · 경영 공시 	<ul style="list-style-type: none"> · 홈페이지 · 자동차산업협동조합, 한국공정경쟁 연합회 · 미디어 보도자료
주요 관심사	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원 역량 강화 · 일과 삶의 균형 · 인권 보호 및 다양성 존중 · 성과평가 및 보상 	<ul style="list-style-type: none"> · 제품 및 서비스 품질 제고 · 고객 개인정보 보호 · 제품 안전 관리 · 친환경 제품 개발 	<ul style="list-style-type: none"> · 봉사, 기부 등 사회공헌 확대 · 지역경제 활성화 · 사업장 환경 영향 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 역량 강화 지원 · 공정 거래 및 동반성장 · 협력사 안전 관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 투명한 지배구조 · 리스크 관리 · 연구 개발 및 기술 혁신 	<ul style="list-style-type: none"> · 공정거래 · 컴플라이언스 관리 · 환경 영향 최소화 · 조세 납부

ESG PERFORMANCE



Environmental	24
Social	31
Governance	45

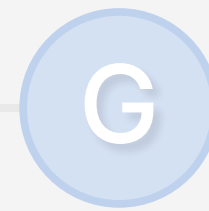
2023 ESG 주요 성과



Environmental



Social



Governance

ENVIRONMENTAL

친환경 경영	25
기후변화 대응	27
환경영향 관리	29

친환경 경영

환경경영 체계

유라코퍼레이션은 사업장, 공급망, 유통망 등 사업 운영 전반에서 발생 가능한 환경 오염을 예방하고 관계 법규를 준수하며, 리스크 대응 역량을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 노력의 일환으로 '23년 환경정책을 신규 제정하였으며, 이를 바탕으로 다양한 이해관계자와 협력하여 환경 보호 및 기후 위기 극복에 기여하고자 합니다. 이와 더불어 환경경영을 체계적으로 이행하기 위한 전담조직을 구성하였습니다. 전담조직은 환경경영 계획을 수립하여 환경 데이터를 관리하며, 대내외 환경 리스크를 파악 및 대응합니다. 또한 중요한 환경경영 이슈에 대해서는 경영진에 보고하여 전사 차원에서 관리하고 있습니다.

환경정책 기본원칙

- 1- 환경법규 준수 및 환경영향 저감
- 2- 기후변화 대응
- 3- 생물 다양성 보전 및 자연환경 복원
- 4- 원부자재 및 용수 관리
- 5- 폐기물 및 폐수 관리
- 6- 유해화학물질 관리
- 7- 대기오염물질 배출 관리
- 8- 제품 환경규제 대응



환경경영시스템

글로벌 표준 규격에 부합하는 환경경영 체계를 구축하기 위해 국내외 사업장에 대한 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 취득 및 관리하고 있습니다. PDCA(Plan-Do-Check-Act) 기반으로 환경 목표 및 계획을 수립하고 있으며 목표 이행, 상시 모니터링, 개선 조치 마련 등을 통해 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화합니다. 현재 국내 6개, 해외 8개 사업장에서 환경경영시스템(ISO 14001)을 취득하였으며, 인증 재심사를 실시하여 환경경영 지표를 꾸준히 관리하고 있습니다. 향후에는 해외 미인증 사업장 대상으로 인증 범위를 확대해 나갈 계획입니다.

환경경영시스템 인증 현황

구분	인증 대상	인증 취득	인증률
국내	6개	6개	100%
해외	12개	8개	67%
합계	18개	14개	78%

사업장별 상세 인증 현황

구분		인증 여부	인증 기관
국내	유라R&D센터	●	DNV
	평택청북공장	●	DNV
	청주공장	●	DNV
	경주공장	●	DNV
	생산기술연구소(진위)	●	DNV
	화성장안공장	●	DNV
해외	슬로박유라	●	LL-C
	세르비아 법인	●	TUV NORD
	러시아유라	●	UKAS
	멕시코유라	●	NYCE
	락릉유라	●	DNV
	위해유라	●	DNV
	영성세원	●	DNV
	하택유라	●	DNV
	베트남유라	-	-
	알바니아 법인	-	-
모로코 법인	-	-	
튀니지 법인	-	-	

친환경 경영

환경교육

직원들의 환경경영 역량 강화를 위해 각 부서별 환경 담당자 대상으로 매년 환경교육을 실시하고 있습니다. 2차시 교육을 통해 환경 담당자들이 환경 규제에 선제적으로 대응하고 환경 목표를 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 신규 입사자 대상 입문교육에도 환경교육을 포함하여 운영하고 있습니다. 기후변화, 환경 이슈 등 직원들의 환경경영에 대한 이해도를 높이고, 탄소중립 실천을 독려하고 있습니다. '24년에는 전 직원 대상으로 환경교육을 확대 실시하여 직원들의 환경경영 인식 내재화에 기여하고자 합니다.

2023년 환경교육 운영

교육명	교육 대상	교육 인원	교육 시간
환경/안전보건 직무교육	환경/안전보건 담당자	47명	16시간
신규 입사자 입문 교육	신규 입사자	160명	14시간

환경경영 인식 확산

유라코퍼레이션은 전사 임직원들의 환경에 대한 관심을 제고하기 위해 임직원 참여 캠페인을 시행하고 있습니다. 'ECO YURA 캠페인'을 실시하여 출력용지 사용 자제, 종이, 플라스틱 등 일회용품 사용 저감, 분리수거 실천, 잔반 Zero, 전력 낭비 최소화 등 친환경 행동 실천을 독려했습니다. 또한 사무 공간 내 일회용 종이컵 비치를 중단하고 개인 텀블러 및 머그컵 사용을 적극 권장하였으며, 승강기 내 환경 캠페인 포스터를 게시하여 환경의식을 고취시켰습니다.

친환경 문화를 확산하고자 '24년에는 전 직원이 참여하는 Join Eco 캠페인을 실시할 계획입니다. Join Eco 실천서약서 작성, 사내 일회용품 사용 줄이기 등 보다 적극적인 친환경 캠페인을 통해 환경경영 참여와 실천을 확대해 나가겠습니다.



기후변화 대응

탄소중립 추진 전략

유라코퍼레이션은 범 지구적 과제인 기후위기의 심각성을 인지하고 기후변화에 대응하기 위해 온실가스 배출 감축 활동을 전개하고 있습니다. 우선 과제로 국내외 사업장 Scope1, 2, 3 온실가스 배출량에 근거하여 온실가스 감축 계획을 수립할 계획이며, 지속적으로 모니터링하며 감축 목표를 이행하고자 합니다. 감축 목표를 달성하기 위해 탄소중립 관리 전산시스템 개발, 납품 차량 물류 최적화 운영 등 다양한 방안을 모색해 나가고 있습니다. 향후에는 기후변화가 사업 운영에 미칠 수 있는 잠재적 영향과 리스크를 인지하고, 이를 관리하기 위한 접근 방식을 도입할 계획입니다.

온실가스 배출량 감축 방안

Scope 1

직접 배출

- 이동 연소: 법인 차량 친환경 차량 (전기차, 수소차) 전환 운영 검토
- 고정 연소: 노후 설비 및 장비 등 고효율 설비 (인버터, 항온 항습기)로 순차적 교체

Scope 2

간접 배출

- 공장 에너지 관리 시스템(FEMS) 단계적 구축
- 태양광 발전 설비 도입, 전력구매계약(PPA) 추진 등 재생에너지 전환 확대

온실가스 관리

유라코퍼레이션은 '24년 온실가스 인벤토리 구축을 통해 국내외 전 사업장에 대한 배출량 산정을 완료하였습니다. 또한 Scope 3까지 배출량 관리 범위를 확장하였습니다. 유라코퍼레이션의 Scope 1, 2 총 배출량은 55,006tCO₂eq이며, 이 중 해외 배출량이 69.5% 국내 배출량이 30.5%를 차지하고 있습니다. 한편 Scope 3 배출량은 445,915tCO₂eq로, 해외 사업장의 Category 1 구매재화 배출량이 약 88.6%를 차지합니다. 향후 전사 차원의 감축 목표를 수립해 이행 실적을 관리하여 이해관계자에게 투명하게 공개하도록 하겠습니다.

국내 사업장 온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq)

구분	2021	2022	2023
Scope 1	351.53	353.87	355.91
Scope 2	15,451.36	15,719.61	16,423.88
소계	15,802.89	16,073.49	16,779.80

해외 사업장 온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq)

구분	2021	2022	2023
Scope 1	5,900.26	5,639.33	4,970.10
Scope 2	26,239.44	30,198.11	33,255.78
소계	32,139.70	35,837.44	38,225.88

Scope 3 배출량 세부 내역

(단위: tCO₂eq)

Category 1	Category 2	Category 4	Category 5	Category 6	Category 7
구매재화	자본재	운송 및 배송	사업장 발생 폐기물	임직원 출장	임직원 통근
394,931.67	3,004.04	25,217.90	1,023.66	1,561.39	20,175.56

*온실가스 배출량 Scope 1, 2, 3 데이터는 제3자 검증 완료함

기후변화 대응

에너지 관리

유라코퍼레이션은 온실가스 인벤토리를 통해 국내외 사업장 에너지 소비량을 상시 모니터링하고 있습니다. '23년 국내 사업장 에너지 사용량은 349.7TJ, 해외 사업장은 610TJ로 총 에너지 사용량은 959.7TJ입니다. 앞으로도 공정·설비·장비 등 사업 운영 과정에서의 에너지 부하와 낭비 요소를 파악하여 에너지 소비 성과를 개선하고 효율성을 향상하기 위해 노력하겠습니다.

에너지 절감 활동

유라코퍼레이션은 에너지를 절약하고 환경 영향을 최소화하기 위해 다양한 감축 활동을 추진하고 있습니다. '20년부터 4년에 걸쳐 사내 실내 전등을 모두 고효율 LED로 교체하였습니다. 또한 전기차 충전 시설을 확충하는 등 에너지 절감 시설에 투자하고 있습니다. 이외에도 통합 사무실 및 회의실 등 공용 시설에 각종 절전에 관한 안내문과 포스터를 게시하여 임직원들의 자발적인 참여를 독려하고 있으며 실내 적정온도 관리, 전력 낭비 최소화 등 전 직원이 에너지 절감 캠페인에 동참하고 있습니다.

재생에너지 전환

에너지 소비에 차지하는 전력을 재생에너지로 전환하는 방법으로 태양광 발전 설비를 도입하고 있습니다. 평택청북공장에서는 태양광 패널을 시범적으로 설치 및 운영하고 있습니다. 패널을 통해 얻는 전기 에너지는 공장 간판 조명에 활용하여 설치하여 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다. 향후 전력부하가 큰 사업장을 대상으로 전력구매계약(PPA, Power Purchase Agreement)을 추진하여 재생에너지 전환을 확대할 계획입니다.

에너지 사용량

(단위: TJ)

구분	2021	2022	2023
직접에너지	5.5	5.6	5.6
국내 간접에너지	323.8	329.3	344.1
소계	329.3	334.9	349.7
직접에너지	105.2	101.2	87.7
해외 간접에너지	413.8	474.5	522.3
소계	519.0	575.7	610.0
합계	848.3	910.6	959.7



전기차 충전 시설



태양광 발전설비

환경영향 관리

폐기물 관리

유라코퍼레이션은 경영 활동에 의해 발생하는 폐기물을 줄이고자 폐기물 배출량을 관리하고 있습니다. 폐기물 처리 프로세스에 따라 폐기물 발생부터 운반, 처리 전 과정을 모니터링하며, 전문 위탁업체를 통해 적법한 절차에 따라 폐기물을 처리하고 있습니다. 배출되는 폐기물은 성상별로 분류해 보관하며, 폐기물의 비산, 침출 등 2차 오염 방지를 철저히 관리하고 있습니다.

최근 생산자 책임 재활용 제도(EPR, Extended Producer Responsibility) 시행으로 자원 절약과 재활용의 중요성이 강조되고 있습니다. 이러한 사회적 요구에 발맞춰 유라코퍼레이션은 제품 배송에 사용되는 납입 용기를 순환형으로 활용하는 등 폐기물 재활용 및 감축에 힘쓰고 있습니다.



폐기물 처리 시설



순환형 납입 용기

대기환경 관리

유라코퍼레이션은 대기환경보전법 등 관련 법규에 의거하여 대기오염물질을 관리하며, 배출 물질 및 방지시설을 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 제조시설 별로 집진기를 설치 및 운영하고, 설비의 효율 강화를 위해 정기적으로 활성탄 등 소모품을 교체하고 있습니다. 또한 반기별로 전문업체를 통해 사업장 대기오염 물질을 점검하며, 문제 발견 시 개선 조치를 취하고 있습니다. 앞으로도 대기오염물질 감축을 위한 노력을 강화해 나가겠습니다.

대기오염물질 배출(국내 사업장)

(단위: ton)

구분		2021	2022	2023
대기 오염 물질	Nox	0	0	0
	Sox	0	0	0
	먼지*	0.6	1.0	1.0
	THC**	8.5	12.5	11.4

*국내 사업장 중 평택청북공장, 청주공장에서만 배출

**국내 사업장 중 평택청북공장에서만 배출

환경영향 관리

유해화학물질 관리

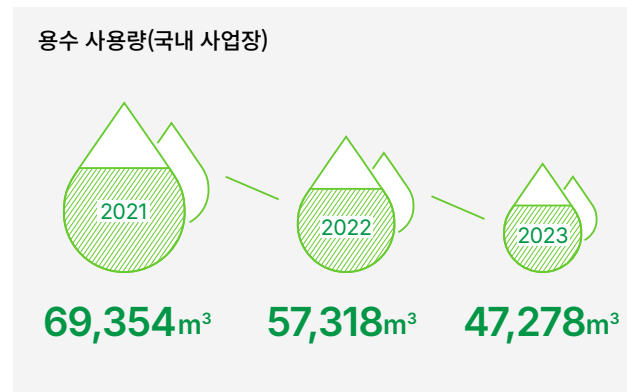
유라코퍼레이션은 사업 운영 과정에서 사용되거나 제품에 함유된 유해화학물질 현황을 파악하고 화학물질의 구입, 보관, 사용, 운송, 폐기 전 과정을 철저하게 관리하고 있습니다. 화학물질 입·출고 시 관리 대장을 작성하여 지정 수량을 초과하지 않도록 관리하며, 유해화학물질 취급 시설에 대한 자체 점검을 매일 실시하여 화학사고를 예방하고 있습니다. 또한 공정 별 화학물질을 취급하는 작업자 대상으로는 유해 위험성 교육, 사고 발생 시 대응 교육, MSDS(Material Safety Data Sheets, 물질안전보건자료) 교육 등을 실시하고 있습니다.



유해화학물질 긴급 세척시설

용수 사용 관리

유라코퍼레이션은 지속가능한 수자원 관리의 필요성을 인식하고, 용수 사용 절감을 위해 노력하고 있습니다. 각 사업장의 용수 사용 및 처리 현황을 모니터링하고 이상 확인 시 절감 방안을 수립하여 개선하고 있습니다. 사내 탕비실과 화장실 수도꼭지에 절수기를 설치하여 물 소비 절약을 실천하였습니다. 그 결과 '23년 총 용수 사용량은 47,278m³로 전년 대비 약 17% 이상 절감하였습니다. 앞으로도 지속적인 수자원을 절감 활동을 통해 수자원 낭비를 최소화하도록 하겠습니다.



폐수 배출 관리

연구 개발 및 생산 공정에서 발생하는 폐수를 최소화하기 위해 냉각탑을 설치하여 재활용하고 있습니다. 사업장에서 발생한 폐수는 외부 전문업체를 통해 전량 위탁 처리하며, 배출되는 오염물질이 수질 오염물질 배출 허용 기준을 초과하지 않도록 지속 점검하고 있습니다. 유라코퍼레이션은 폐수 처리 프로세스에 따라 폐수 발생 시 저장 탱크에 저장·보관하며, 폐수가 탱크 용량의 80% 범위에 도달한 경우 수위 레벨 확인 후 처리하고 있습니다. 또한 수질 오염물질 배출 항목 및 법적 규제물질 신규 지정 시 공정 시험 기준에 따라 외부 측정기관에 의뢰하여 성분 분석을 실시하는 등 물 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다.



용수 재이용 냉각탑

SOCIAL

인재경영	32
노동인권	35
안전보건	37
품질관리	40
지속가능한 공급망	41
사회공헌	44

인재경영

유라코퍼레이션 인재상

유라코퍼레이션이 추구하는 인재상은 ‘기본에 충실하고 원칙을 지키며 도전 정신으로 세계를 향해 나아가는 유라인’입니다. 유라코퍼레이션은 당사의 기업 철학을 이해하고 바른 인성을 갖춘 인재와 함께 성장해 나가고 있습니다. 국제적 역량을 갖고 맡은 바 임무를 충실히 해 나가는 전문인이 바로 유라코퍼레이션의 미래를 이끌어갈 인재입니다.



인재 채용

유라코퍼레이션은 공정하고 투명한 인사제도를 통해 인재상에 적합한 인재를 발굴하여 채용하고 있습니다. 인권정책 기본원칙 제1조(차별금지)에 따라 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족 현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등의 이유로 채용 절차상 차별을 일체 금지하고 있습니다. 아울러 관련 법령에 의거하여 장애인 등의 사회적 취약계층을 배려하는 고용 정책도 시행하고 있습니다.

공정한 채용을 위해 지원서 접수 시 직무와 무관한 인적사항을 요구하지 않는 블라인드 채용 방식을 채택하고 있으며, 채용 심사 과정에서도 역량 기반의 공정한 평가를 위해 이력서 열람 및 평가점수 작성 시 전산시스템을 활용하고 있습니다. 또한 국내외 글로벌 인재 영입을 위해 중견기업 일자리 박람회, 삼성멀티캠퍼스 채용박람회 등 각종 채용박람회에 참여하고, 채용설명회, 현대차그룹 협력사 인턴십 등 우수 인재를 확보하기 위한 경로를 다각도로 모색하고 있습니다. 자세한 채용 정보는 유라코퍼레이션 홈페이지를 통해 확인할 수 있습니다.

[유라코퍼레이션 홈페이지 채용 정보](#)

평가 및 보상

유라코퍼레이션의 성과 평가 체계는 업적 평가와 역량 평가로 구분되며, 각각 보상과 승진, 승급과 연동됩니다. 업적 평가는 BSC(Balanced Score Card) 관점의 KPI 관리로 연 1회 실시하며, 역량 평가는 360도 다면평가 방식으로 연 2회(상/하반기) 실시합니다. 또한 직원의 잠재된 가능성을 성장시키고 평가에 대한 신뢰성을 높이기 위해 코칭 피드백 제도를 운영하고 있습니다.

유라코퍼레이션은 개인별 평가를 반영하여 성과와 역량에 따라 적절한 보상을 지원하는 한편, 성별·국적 등에 의한 차별 없는 공정하고 투명한 보상체계를 구축하고 있습니다. 아울러 우수사원 해외연수 프로그램, 아이디어 공모전 등 다양한 포상제도를 통하여 성과에 기반한 보상 정책을 지속적으로 추진하고 있습니다.

2023년 포상제도 운영

구분	주요 내용
손익개선 활동 포상	· 손익 개선 금액, 성과 평가, 공적 조서 등을 통한 법인/본부/팀/개인 포상
최우수 사원 포상	· 본부 별 추천자 대상 최우수/우수사원 포상
아차사고 신고 포상	· 우수 제안자 및 다수 제안자 포상
전산시스템 우수제안자 포상	· 전산시스템 우수 과제 발굴 및 포상

인재경영

인재 육성

인재상에 부합하는 인력을 양성하기 위해 유라코퍼레이션은 전사 임직원 교육체계를 운영하고 있습니다. 임직원들이 각 직무 및 직급에 적합한 역량을 키울 수 있도록 조직 문화에 대한 교육부터 기본 역량, 직무 역량, 글로벌 역량 강화 교육까지 체계적인 러닝맵을 구성하여 전문 인력을 양성하고 있습니다.

'23년에는 조직 내 소통 문화를 활성화하기 위해 커뮤니케이션 교육과정을 신설하였으며, 코로나 19 영향으로 위축된 학습 문화를 회복하고자 자기계발 온라인 교육을 도입했습니다. '24년에는 신규 입사자 육성 로드맵 개발, 사내강사 양성과정 운영 등 교육의 질적 향상을 도모하고자 합니다.

총 교육 시간 **39,631**시간

총 교육 비용 **695**백만원

	임원급	팀장급	책임급	선임급
Mind-set 조직 문화교육 	임원 리더십 교육	팀장 리더십 교육	자기 이해 및 커뮤니케이션 교육 신설	
			팀 내 소통 교육 신설	
			자기계발 온라인 교육(Class101) 신설	
			퇴직 예정자 교육	
기본 역량교육 	신입 임원 교육	신입 팀장 교육	승진자 교육	신입 리텐션 교육
				신입 OJT/멘토링
			신규 입사자 입사 시 교육/신규 입사자 입문 교육	
			공통 역량 교육(우편통신)	
직무 역량교육 			사내 강사 교육(신규 교육/역량 향상 교육)	
			사내 직무 교육	
			사외 직무 교육	
			고객사 직무 교육(GPC*) 온라인	
			고객사 직무 교육(GPC*) 집체	
			한기대 온라인 교육	
Skill-set 글로벌 역량교육 			예비 주재원 교육(관리 역량/이문화)	
			발령 주재원 교육(전산/소양/외국어)	
			외국어 아카데미(온라인/집체)	

*GPC: HKMC에서 설립한 협력사 교육기관(글로벌상생협력센터)

대상자 지정 교육 수강신청 필수 교육

인재경영

복리후생 지원

유라코퍼레이션은 임직원의 삶의 질 향상과 일·가정의 조화로운 균형을 지원하기 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 근로자가 효율적인 근로시간을 선택하여 근무할 수 있는 유연근무제를 운영하고 있으며, 그 외에도 출산·육아 지원, 가족 돌봄 지원, 휴가·문화 지원, 경조사 지원, 자기 개발 지원, 주거 지원, 건강 관리 지원 등 임직원 근로 만족도 향상에 힘쓰고 있습니다.

구분	세부내용	
근무제도	유연근무제	월 평균 주 52시간 내 자율근무 가능
통근 지원	통근버스 운영	출퇴근 시간대 사업장별 통근버스 운영
출산 지원	임신기 시간 외 근로 제외	임신중 여성 대상 야근 및 휴일근로 등 시간 외 근로 제외
	임신기 근로 시간 단축	임신 직원의 초기(12주 이내) 또는 후기(36주 이상)에 1일 2시간의 근로시간 단축
	출산(전후) 휴가	임신 중 여성에게 출산 전후 90일(다태아일 경우 120일) 휴가 부여
	유산·사산 휴가	임신 중 여성이 유산 또는 사산한 경우 임신 기간에 따라 휴가 부여
	배우자 출산 휴가	배우자가 출산한 경우 10일의 유급 휴가 제공
	출산 축하금	본인 및 배우자의 출산에 대한 경조금 지급
	난임 치료 휴가	난임 치료를 위한 유급 휴가제도 운영(연 3회 유급휴가 부여)
	태아검진 휴가	본인 및 배우자 태아검진을 위해 유급휴가 4시간 부여 (여직원: 주차별 상이, 남직원: 월 1회)
육아 지원	육아휴직	만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 근로자에게 자녀 1명당 1년의 휴가 부여
	육아기 근로시간 단축	만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 근로자에게 1년간 15~35시간 근무시간 범위 내 단축근무 허용
	어린이집 지원	만 0세 ~ 만 5세 자녀에게 직장 어린이집 이용 제공
	육아 보육비	만 5, 6세 자녀를 가진 근로자에게 보육비 지원
	입학 축하금	근로자의 자녀가 초등학교, 중학교 입학 시 축하금 지원
	학자금(고등학교~대학교)	고등학교 이상 자녀를 둔 당사 임직원에게 학자금 지원

구분	세부내용	
가족 돌봄 지원	가족 돌봄 휴가/휴직	조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀, 손자녀의 질병·사고·노령·양육 등을 사유로 한 돌봄이 필요한 경우 휴가/휴직 제공
	가족 돌봄 근로시간 단축	근로자 가족이나 본인의 질병·사고·노령으로 인하여 돌봄이 필요한 경우 주당 15~30시간 이내의 범위에서 단축근무 가능
휴가·문화 지원	리프레쉬 휴가	3~5일 리프레쉬 휴가 제도 운영
	하계 휴가	유급 하계 휴가 제도 운영(연 5일)
	가정의 날	매주 2회 가정의 날을 지정하여 연장근로 없는 날로 운영
	법인 콘도	전국 소재 법인 콘도 운영 및 지원(무상 8개, 유상 4개)
경조사 지원	사내 동호회	특정 목적(운동, 문화·예술활동 등) 하에 동호회 결성 시 지원금 지급
	경조금, 경조 휴가, 화환	경조사 발생 시 화환 발송 및 경조금 지급
	생일/결혼기념일 상품권	근로자 생일 및 결혼기념일에 상품권 지급
	장기근속포상	장기근속자에 대한 근속패 수여 및 유급 휴가, 휴가 지원금 지원
자기 개발 지원	사내 외 교육 참여 지원	사내 외 교육 참여 희망 근로자에 교육 지원
	외국어 교육 지원	영어, 중국어 등 외국어아카데미(전화/인터넷) 운영
	자기계발 교육 지원	class101을 통해 직무 관련 자기주도 교육 지원
	퇴직 예정자 교육 지원	퇴직 예정자 대상 중장년 재취업 교육 지원
주거 지원	기숙사 제공	신규 입사자 또는 신규발령 인원 중 회사와 거주지 거리가 왕복 100km 이상 근로자에 기숙사 2년(최대 3년) 거주 지원
건강 관리 지원	건강검진·예방접종 지원	본인 및 배우자 종합검진 지원(만 40세 이상 임직원 대상), 혈액검진, 예방접종 지원. 건강관리실 운영

노동인권

노사관계

유라코퍼레이션은 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률」에 근거하여 각 사업장 상황에 맞춰 국내 5개, 해외 12개의 ‘한마음 협의회’를 운영하고 있습니다. 임직원들은 직접 비밀투표 방식으로 근로자 대표를 선출하며, 노사협의회 규정에 따라 근로자 위원과 사용자 위원으로 구성된 협의회를 분기별 1회 이상 운영하고 있습니다.

각 사업장별 노사협의회는 정기적인 회의를 통해 복리후생 개선, 노후 시설물 수리, 상여금 인상, 인사정책 건의 등 임직원들의 근로조건 개선을 위한 안건을 논의합니다. 협의 결과는 그룹웨어 및 각 사업장 게시판 등을 통해 전사에 공유되며, 전 임직원(100%)에 공통 적용됩니다.

2023년 한마음 협의회 운영

(단위: 건)

구분		1분기	2분기	3분기	4분기
의결 안건 수	국내	13	17	30	23
	해외	18	18	40	34

노사 소통 활성화

노사 간 신뢰와 화합을 구축하기 위해 유라코퍼레이션은 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 정기 노사협의회뿐 아니라 워크숍을 통해 경영실적을 공유하고 직원들의 의견을 수렴 및 반영하고 있으며, 관리직 업무지원 간담회, 조/반장 간담회 등을 개최하여 현장의 고충을 수렴하고 개선이 필요한 사항에 대해 신속하게 지원하고 있습니다.

이외에도 협업포인트 제도, 동호회 활동 등 창의적이고 수평적인 노사문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 유라코퍼레이션은 노사 커뮤니케이션 채널을 다양화하고 활성화하기 위한 방안을 모색하여 노사 간 소통과 화합을 강화해 나갈 계획입니다.

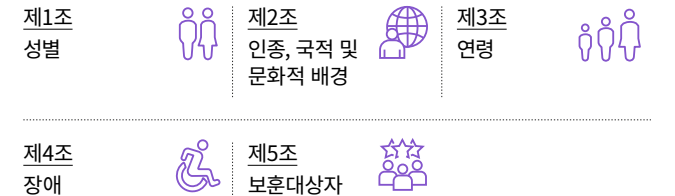
다양성 및 포용 확대

유라코퍼레이션은 다양한 배경을 가진 인재를 포용하고 개인의 존엄성과 가치를 존중하는 조직문화를 지향합니다. 모든 구성원이 합리적인 이유 없이 성별·연령·국적·인종·장애·신분·가치관 등에 의해 부당한 차별을 받지 않도록 다양성 및 포용 정책을 수립하여 실천하고 있습니다.

성별 다양성, 연령 다양성, 인종·국적 다양성 등을 고려하여 인력을 채용 및 배치하고 있으며, 모든 구성원들에게 공평한 교육 기회를 제공합니다. 또한 사옥 내 출입구에 점자블록을 설치하고 장애인 화장실, 장애인 엘리베이터 등 장애인 시설을 확충하여 편의 증진을 도모하고 있습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자를 동등하게 대우하고 열린 자세로 소통해 포용적인 사회로의 전환에 기여하겠습니다.

다양성 및 포용 정책 기

다양성 및 포용 정책 기본 원칙



노동인권

인권경영

인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권 침해를 예방하기 위해 인권정책을 제정하여 이행하고 있습니다. 본 정책은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제노동기구헌장(International Labor Organization Constitution) 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하고 있으며, 인권경영 이행을 위한 9개의 기본 원칙을 제시합니다. 유라코퍼레이션은 인권정책에 따라 임직원뿐 아니라 국내외 생산 및 판매 법인, 협력사, 관계사 등 모든 이해관계자를 대상으로 인권 리스크를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

인권정책 기

인권정책 기본 원칙

<p>제1조 차별 금지</p>	<p>제2조 직장 내 괴롭힘/ 성희롱 금지</p>	<p>제3조 근로조건 준수</p>	<p>제4조 인도적대우</p>	<p>제5조 결사 및 단체교섭의 자유 보장</p>
<p>제6조 강제노동 및 아동금지 조항</p>	<p>제7조 산업안전 보장</p>	<p>제8조 지역주민 인권 보호</p>	<p>제9조 고객 인권 보호</p>	

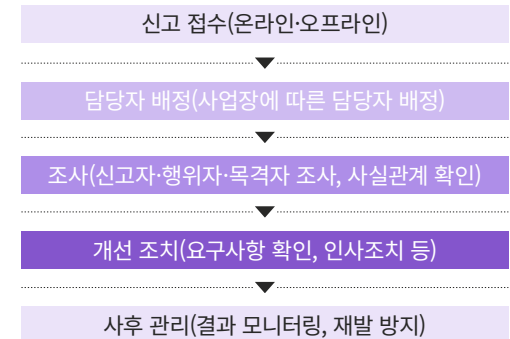
인권 교육

유라코퍼레이션은 모든 사업장에서 인권을 존중하는 문화를 정착하기 위해 노력하고 있습니다. 국내 모든 사업장을 대상으로 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 진행하고 있습니다. 사무직 직원 대상으로는 이러닝 형태로 교육을 제공하고 인권 교육 자료(e-book)를 배포하였으며, 생산직 직원 대상으로는 오프라인 형태로 교육을 진행하였습니다. 또한 신규 입사자 대상 교육을 추가 실시하여 '23년 인권 교육 이수율 100%를 기록하였습니다. '23년에는 임직원에게 실제·잠재적으로 영향을 미칠 수 있는 인권 리스크를 점검하고 예방하기 위해 '인권 자체점검 체크리스트'를 개발하였습니다. 정기적인 체크리스트 진단을 통해 조직 내 인권 이슈를 점검하고 관리해 나갈 계획입니다.

인권 고충 처리

유라코퍼레이션은 고충 신고 채널을 다각도로 운영하고 있습니다. 사업장 별 고충처리위원회를 운영하고 있으며, 고충 처리실 및 고충 처리함을 통해 고충 신고를 접수하고 있습니다. 또한 온라인 '직장 내 괴롭힘 신고'나 휴대폰, 이메일을 통한 접수로 제보자의 접근성을 높이고 있습니다. 고충 신고자의 익명성과 신분 비밀을 보장하며, 고충이 접수되면 절차에 따라 신속하게 조치를 취하고 있습니다. '23년에는 총 3건의 고충이 접수되었으며, 접수된 안건에 대해 신속한 피드백을 제공하였습니다.

고충처리 프로세스



안전보건

안전보건 체계

유라코퍼레이션은 모든 업무 영역에서 안전보건을 최우선 가치로 삼고 전 임직원 및 이해관계자들이 안전하고 건강한 환경을 조성하고자 합니다. 이에 따라 안전보건환경(Safety, Health, Environment) 방침을 선언하고 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 국내법과 안전보건경영시스템(ISO 45001)에 기반한 안전보건 경영활동을 전개하고 있습니다. 대표이사 직속으로 안전보건 업무를 총괄 관리하는 전담조직을 운영하고 있으며, 사업장별 안전보건 관리 인력을 배치하여 사업장의 잠재적 위험에 선제적으로 대응하고 있습니다. 이사회는 매년 안전보건에 관한 계획과 예산을 승인하며, 주요 안전보건 위험을 관리·감독합니다.

안전보건환경 방침 기

안전보건경영

1 국제 인증규격 획득

- 국제 인증(ISO 45001) 취득
- 안전보건 목표 및 세부과제 선정·관리



2 안전보건환경 법규 준수

- 국내외 안전보건환경 법규 및 규정 준수
- 제개정되는 법규에 선제적 대응



3 위험성 평가 실시

- 각종 위험성 평가를 통해 유해·위험요인 발굴
- 화학물질 위험성 평가
- 직원 건강 관리체계 정립



4 안전문화 형성

- 체계적인 직원 안전보건 교육훈련 실시
- 협력사 안전체계 구축
- 산업안전위원회 운영



안전보건 추진 활동

유라코퍼레이션은 안전보건 목표를 달성하기 위해 매년 안전보건 추진계획을 수립 및 이행하고 있습니다. '23년 주요 추진 활동으로는 중대재해 안전점검 강화, 위험성 평가 관리 강화, 재해 관리기준 정립 등이 있으며 세부 내용은 다음과 같습니다.

2023년 안전보건 추진 활동

구분	추진 활동
중대재해 안전점검 강화	· 중대재해 취약 분야 집중 점검 및 개선 · 전담조직 반기별 1회 사업장 점검
위험성 평가 관리 강화	· 전 기능/계층별 참여 활성화 · 야차사고 반기 별 1회 포상 · 위험성 평가 프로세스 개정 및 공유
재해 관리기준 정립	· 근로손실재해율 외 경미한 부상·재해 관리 · 국내외 사업장 재해실적 월별 관리(은폐 건수 0건)
안전관리 전산시스템 구축	· 전 사업장 안전관리 시스템 구축 · 전 관계사 시스템 교육 및 시행
자격관리자 역량 강화	· 자격관리자 전문성 고려한 자격(선임) 수당 차등 지급 · 자격 신설(4종), 개정(3종)
안전보건 예산 관리	· 안전보건 예산 증액/전용 절차 간소화 · 예비비 173백만원 추가

안전보건

안전보건경영시스템

유라코퍼레이션은 사업장 별 안전보건 체계를 구축하여 안전보건경영 현황을 주기적으로 점검하고 관련 이슈를 관리 및 개선하고 있습니다. 현재 국내 6개, 해외 5개 사업장에서 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 취득하였으며, 전 사업장으로 인증 범위를 확대해 나가고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증 현황

구분	인증 대상	인증 취득	인증률
국내	6개	6개	100%
해외	12개	5개	42%
합계	18개	11개	61%

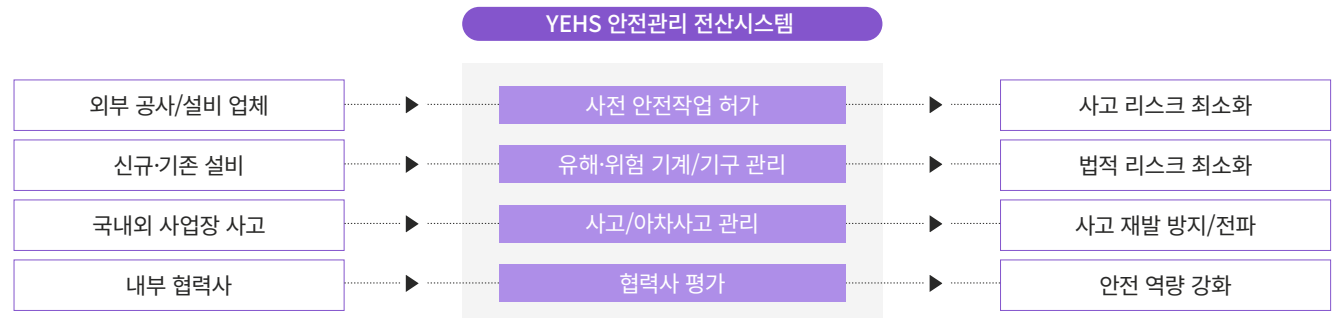


사업장 안전보건 관리

중대 산업사고를 선제적으로 예방하기 위해 국내외 사업장 특성에 맞춰 현장 중심의 위험성 평가를 실시하고 있으며, '23년에는 총 567건의 유해·위험요인을 발견하여 개선 조치를 취했습니다. 또한 각종 설비의 유해·위험 요인과 사업장 안전 사고, 협력사 안전 역량 등을 종합적으로 전산 관리할 수 있는 안전관리 전산시스템을 구축하였습니다.

나아가 실효성 있는 현장 위험요소 관리를 위해 사업장에 안전보건 관리 책임자를 배치하고 주기적으로 사업장 안전 점검, 중대재해 점검 등을 실시하고 있습니다. 안전보건 인력 대상으로는 상·하반기 직무평가를 진행하며, 사업장을 방문하여 개선과제 이행 여부를 점검하는 등 안전하고 건강한 사업장 조성에 힘쓰고 있습니다.

안전관리 전산시스템



협력사 안전보건 지원

유라코퍼레이션은 안전보건 협의체를 구성하여 안전보건 관련 주요 이슈를 월 1회 협력사에 공유하고 있습니다. 안전보건 협의체는 현장에서 수립된 안전보건 목표를 모니터링하여 각 현장의 안전보건 환경을 개선하고 안전사고를 예방하는 데 기여합니다. 또한 협력사 안전사고 예방을 위해 분기별로 합동 안전 점검을 진행하여 위험요인을 발굴 및 개선하고 있습니다.

도급, 용역 등 협력업체 대상으로 안전보건 평가를 주기적으로 실시하고 있으며, 평가 결과 개선·보완 업체 대상으로 개선 여부를 점검하고 있습니다. 협력사 안전보건 역량 강화를 위해 안전보건경영시스템, 안전보건 관리체계 등에 대한 교육을 지원하며 상생을 도모하고 있습니다.

안전보건

임직원 안전보건 교육

유라코퍼레이션은 연간 안전보건 교육계획에 따라 대상자별 교육을 시행하고 있습니다. 신규 채용 시 교육, 정기 교육, 특별 안전 교육, 작업 내용 변경 시 교육 등 특화 안전보건 교육을 통해 임직원 안전의식 강화를 위해 노력하고 있습니다.

2023년 안전보건 교육 운영

교육명	대상	빈도	참석률
채용 시 교육	신규 채용자	채용 시	100%
정기 안전 교육 (온-오프라인)	전 임직원	분기 1회	100%
작업 내용 변경 시 교육	작업 내용 변경 근로자	수시	100%
특별 안전 교육	특별 교육 대상 작업자	발생 시	100%
안전보건 인력 역량 교육	안전보건 관련 인력	분기 1회	100%
동종업계 사고사례 교육	전 임직원 및 협력사	수시	100%
관계 법령 교육	관계 법령 담당자	수시	100%

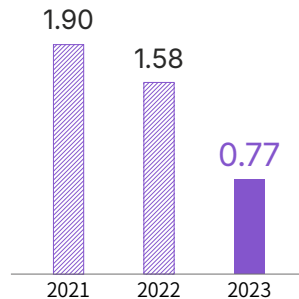
안전보건 문화 확산

중대재해, 화재 등의 비상상황에 대비하기 위해 임직원 및 협력사 대상으로 심폐소생술 교육 및 소방/대피 훈련을 실시하고 있습니다. 또한 사옥 내 자동심장충격기와 구급함을 비치하여 응급상황에 신속히 대응하도록 하고 있습니다.

한편 사업장 내 재해 예방을 위해 '23년 아차사고 신고제를 도입했습니다. 아차사고 발굴 참여 전 직원에게 포상하였으며, 제안 내역은 위험성 평가와 연계하여 점검 및 개선하고 있습니다. '24년 3월에는 중대재해 예방 선포식을 시행했습니다. 중대재해 예방 안전 슬로건 공모전을 개최하여 우수작에 대해 시상했으며, 사업장 내 안전 슬로건, 포스터 등을 부착하여 전사 내 안전보건 문화 확산에 기여하고 있습니다.

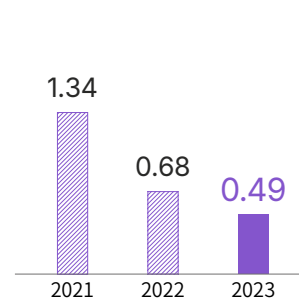
국내 근로손실재해율(LTIR)

(단위: 건/100만 근무시간)



해외 근로손실재해율(LTIR)

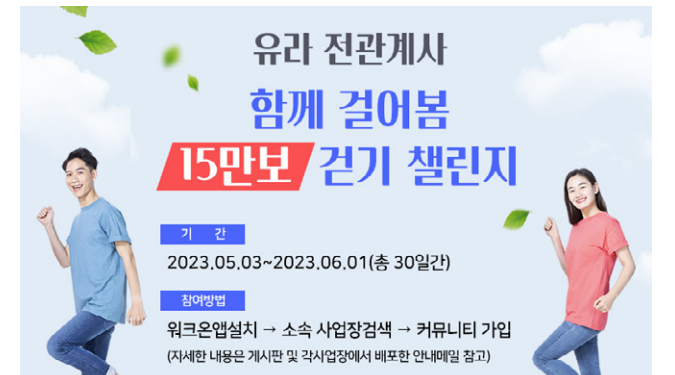
(단위: 건/100만 근무시간)



임직원 건강 관리

유라코퍼레이션은 사업장 내 건강관리실을 운영하거나 정기적으로 의사·간호사 방문 상담을 진행하는 등 임직원의 업무상 질병을 상시 관리하고 있습니다. 또한 종합검진, 혈액검진, 독감 예방접종 등 검진 비용을 지원하며, 건강검진 데이터를 누적 관리하여 뇌·심혈관계 질환 유소견자에 대한 사후 관리를 진행하고 있습니다.

'23년에는 임직원 건강 증진을 도모하기 위해 15만보 걷기 챌린지를 운영했습니다. 어플리케이션 기반으로 30일 간 걸음 수를 측정하여 포상을 수여했습니다. 이외에도 작업장 유해물질 및 미세먼지 측정, 근골격계 질환 프로그램 운영 등 임직원 건강 관리에 지속적으로 관심과 노력을 기울이고 있습니다.



걷기 챌린지

품질관리

품질 경영

유라코퍼레이션은 전사적 품질 방침을 수립하여 ‘Global TOP EEDS MAKER 실현’이라는 품질 목표를 달성하고자 합니다. 제품 개발부터 사후 관리까지 품질경영 프로세스에 기반하여 품질 확보를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

품질 방침

투명

우리 회사뿐 아니라 고객, 협력업체 모두에게 유익한 관계가 유지되도록 합의된 약속을 철저히 지킨다.

정확

모든 직원은 자기 위치에서 자신의 업무를 처음부터 올바르게 적용하여 품질 목표가 실현되도록 하고, 업무가 완벽하게 처리되도록 한다.

Global TOP EEDS MAKER

신속

모든 업무는 약속된 시점에 반드시 처리되도록 최선을 다하며, 신속성이 최선의 경쟁력을 명심한다.

가치

전 직원은 시간과 일에 있어서 최적화가 되도록 자율적 관리와 지속적인 개선을 수행하여야 한다.

품질경영시스템

품질경영 체제 기반의 최상의 품질을 갖춘 제품 생산과 고객의 만족을 실현하기 위해 유라코퍼레이션은 품질경영시스템을 구축 및 관리하고 있습니다. 국내 사업장 3개, 해외 사업장 17개를 대상으로 자동차 산업 품질경영시스템 규격인 IATF 16949 인증을 100% 진행하였습니다.

품질경영시스템 인증 현황

구분	인증 대상	인증 취득	인증률
국내	3개	3개	100%
해외	17개	17개	100%
합계	20개	20개	100%



협력사 품질 관리

유라코퍼레이션은 국내 협력사를 대상으로 SQ(Supplier-Quality) 평가 및 교육을 실시하고 있습니다. 현대자동차는 자동차 부품 협력사의 품질 향상을 위해 ‘공급자 품질인증제도(Supplier-Quality Mark)’를 운영하고 있습니다. 유라코퍼레이션은 고객사 요구에 준하여 협력사를 대상으로 SQ 사후 평가를 실시하고, SQ 레벨 업 교육을 통해 품질 개선을 지원하고 있습니다.

한편 해외 협력사를 대상으로는 글로벌 요구에 대응하기 위해 Verband Der Automobilindustrie(VDA) 6.3 기반의 평가 전산 시스템(YQMS)을 구축하였으며, 이를 기반으로 '23년 총 328건의 문제점을 도출하여 개선 활동을 진행하였습니다. '24년에는 협력사 대상 VDA 6.3 개정사항 교육을 진행하고, 평가 대상사를 확대해 나갈 계획입니다.

지속가능한 공급망

협력사 행동규범

유라코퍼레이션은 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 행동규범을 제정하고, 본 행동규범에 따라 국내 224개 협력사와 업무를 수행하고 있습니다. 협력사 행동규범은 노동/인권, 안전/보건, 환경, 윤리, 경영시스템의 기준을 제시하며, 국내외 협력사의 참여를 통한 사회적 책임 실천을 권고하고 있습니다. 또한 ‘하도급거래 공정화에 관한 법률’ 등 관련 법규를 준수하며 협력사 간 공정거래 정착 및 동반성장 생태계 조성에 힘쓰고 있습니다.

협력사 행동규범

노동/인권	안전/보건	환경	윤리	경영시스템
<ul style="list-style-type: none"> · 차별 금지 · 임금 및 복리후생 제공 · 근로시간 관리 · 인도적 대우 · 결사의 자유 보장 · 아동 노동 금지 · 강제 노동 금지 	<ul style="list-style-type: none"> · 안전보건경영시스템 구축 · 기계·기구·설비의 안전 관리 · 비상상황 대응 · 사고 관리 · 안전 진단 · 보건 관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경경영시스템 구축 · 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 · 수자원 관리 · 대기오염물질 관리 · 폐기물 관리 · 화학물질 관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 투명 경영 및 반부패 · 이해 상충 방지 · 불공정 거래 방지 · 위조 부품 방지 · 수출 제한 준수 · 정보 보호 · 책임 있는 자재 구매 	<ul style="list-style-type: none"> · 준수 의지 표명 · 담당자 선임 · 리스크 점검 · 교육 및 소통 · 정보 관리 · 고충처리 제도 운영 · 협력업체 관리 · 규범 준수

협력사 선정 및 운용

협력사 선정 및 운용에서의 투명성과 공정성을 제고하기 위해 유라코퍼레이션은 ‘협력사 신규등록 및 운용에 대한 가이드라인’을 제정하여 사규에 반영하였습니다. 협력사를 잠재 협력사와 거래 협력사로 구분하며, 잠재 협력사 신규 등록 시 재무적 요소를 비롯하여 환경, 사회, 지배구조 등 비재무적 요소를 함께 평가하고 있습니다. 협력사 평가는 품질, 납기, 환경, 안전 등을 포함하여 총 60개 항목으로 구성되어 있습니다.

거래 협력사 중 전년도 공급지표 기준에 미달하는 협력사 대상으로는 연 1회 경영 실태 및 지속가능성 평가를 실시하여 공급망 이슈를 선제적으로 예방하고 있습니다. '23년에는 총 30개의 협력사 대상으로 평가를 시행했습니다. 또한 협력사 대상의 ESG 교육을 통해 공급망의 지속가능성을 지원하고 있습니다. 앞으로도 공급망 ESG 관리를 강화하여 공급망 내 리스크 요인을 개선하고, 부품 품질 확보, 적정 가격 유지, 안정적 부품 공급 등을 실현해 나가겠습니다.

지속가능한 공급망

협력사 교육

유라코퍼레이션은 협력사 경쟁력 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 협력사 품질 제고를 위해 기술보호 교육, 4M 교육, 수·위탁 공정거래 교육 등을 진행했으며, 협력사 교육 학점제를 운영하여 '23년 총 33개사 907명이 교육을 이수하였습니다. '24년에는 중대재해처벌법 확대 시행 등 대외 환경 변화에 대응하여 협력사에 요구되는 역량을 강화하기 위한 교육과정을 개설하고 지원을 확대하고자 합니다.

협력사 ESG 지원

최근 공급망 ESG 관리 요구가 강화됨에 따라 유라코퍼레이션은 협력사 대상 ESG 지원을 확대하고 있습니다. '23년 지속가능경영을 위한 ESG 설명회를 개최하여 협력사 95개사를 대상으로 ESG 동향 및 정책에 대한 교육을 실시하였습니다. 이외에도 글로벌 환경 법규(화학물질 규제) 교육, 안전산업법 교육 등 협력사들의 ESG 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

또한 협력사의 ESG 수준을 진단하기 위해 국내 협력사를 대상으로 ESG 자가진단 체크리스트를 배포하여 ESG 현황에 대한 자발적 진단 및 이행을 독려했습니다. 향후 협력사 ESG 평가를 시행하여 지속가능한 공급망을 구축해 나가고자 합니다.

협력사 커뮤니케이션

유라코퍼레이션은 협력사와 적극적으로 소통하고 협력사의 고충을 파악하기 위해 여러 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 매년 업종별 대표 협력사 대상으로 협의회를 개최하여 건의사항을 청취 및 개선하고 있습니다. 또한 부품 협력사 통신문을 배포하여 협력사 공동구매(MRO) 운영, SQ 평가결과 작성 가이드 제공 등 정보를 활발하게 공유하고 있습니다.

이와 더불어 유라코퍼레이션은 건강한 공급망 구축을 위해 '사이버 감사실'을 운영하여 비윤리·불공정 행위 및 불합리한 업무처리 등에 대한 제보를 상시 받고 있습니다. 제보한 내용은 비공개로 처리되며, 유관부서와 함께 신속한 해결을 도모하고 있습니다.

2023년 협력사 교육 운영

교육명	협력사 수	인원
기술보호 교육	38개사	306명
4M 교육	189개사	216명
수·위탁 공정거래 교육	68개사	510명
협력사 교육 학점제	33개사	907명
ESG교육	95개사	95명
HSE 내부 심사원 과정	4개사	6명



협력사 대상 교육

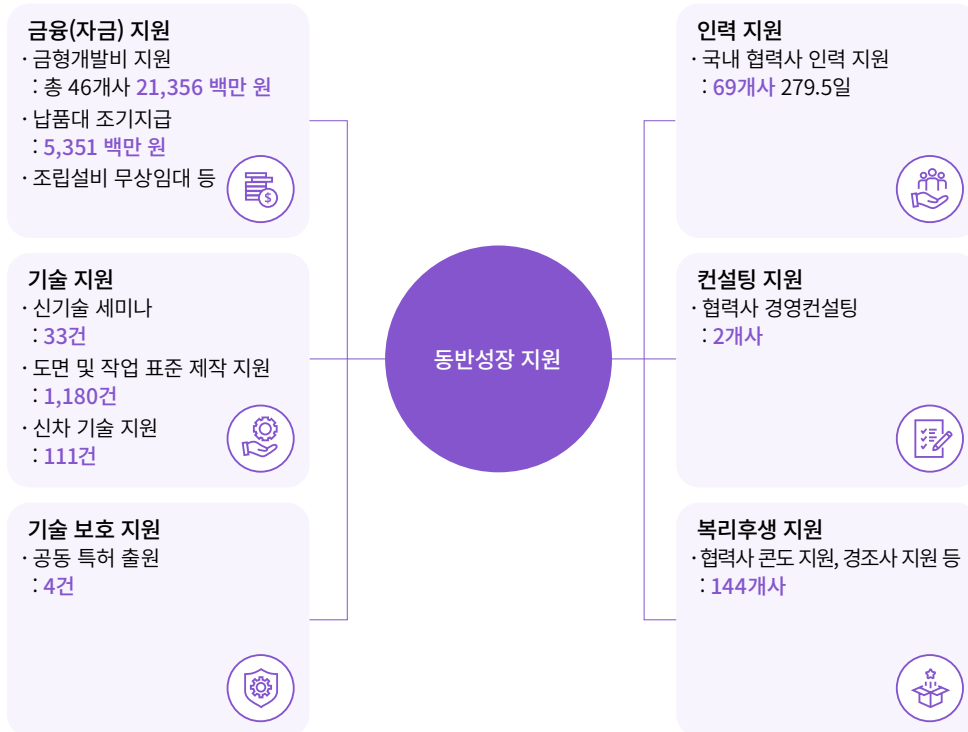


유라 협의회

지속가능한 공급망

협력사 동반성장 지원

유라코퍼레이션은 협력사와의 동반성장을 추구하며, 협력사 역량 강화를 통해 품질 제고 및 고객 만족도 향상을 실현하고자 합니다. 이를 위해 직접적인 금융 지원뿐 아니라 기술 지원, 기술 보호 지원, 인력·채용 지원, 컨설팅 지원, 복리후생 지원 등 다각적인 지원 활동을 펼치고 있습니다.



분쟁광물 관리

유라코퍼레이션은 광물 채굴 시 발생할 수 있는 인권 침해, 환경 파괴, 분쟁단체 자금 유입 등의 문제를 방지하기 위해 책임 있는 광물 구매를 위한 분쟁광물 정책을 수립하였습니다. 본 정책에 의거하여 콩고민주공화국을 포함한 분쟁 및 고위험 지역에서 비윤리적으로 채굴되는 광물을 사용하지 않고, 부품 조달 시 분쟁광물 포함 여부를 확인하고 있습니다.

분쟁광물 정책의 확산을 위해 협력사를 대상으로 ‘책임 있는 광물 구매 준수 선언서’를 받고 있으며, RMAP(Responsible Minerals Assurance Program) 인증 제련소와 거래하도록 권고하고 있습니다. 또한 분쟁광물 및 코발트 등 보고 양식인 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template)와 EMRT(Extended Minerals Reporting Template)를 활용하여 공급망 내 제련소 정보를 파악하고, RMAP 미인증 제련소와의 거래 시 개선을 요구하고 있습니다.

분쟁광물 정책

유라코퍼레이션은 분쟁광물 규제 법안에 대응하기 위해 거래하는 모든 협력사와 분쟁광물 규제 정책을 준수하기 위해 노력하겠습니다.

- 1- 유라코퍼레이션과 협력사는 생산/납품하는 제품에 콩고민주공화국 외 분쟁 국가의 무장 세력에 이익을 기여하는 분쟁광물이 포함되지 않도록 분쟁광물 관리 정책 및 절차를 수립하겠습니다.
- 2- 유라코퍼레이션과 협력사는 SCM 관리에 분쟁광물이 구매된 모든 제련소들의 위치 및 명칭을 파악하기 위해 노력할 것입니다.
- 3- 유라코퍼레이션과 협력사는 제련소 파악을 위해 CMRT, EMRT를 작성해서 보관 및 제출할 것입니다.



사회공헌

국내 사회공헌 활동

유라코퍼레이션은 국내 사업장이 속한 지역사회와 상생하기 위해 다각적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 장애인 보호 시설, 아동 양육시설, 보육원, 노인 요양원 등 주변 사회복지 시설을 대상으로 성금 지원을 꾸준히 해오고 있습니다. 또한 대한적십자사 재해 기부금, 한국백혈병어린이재단 기부금 등 다양한 기부를 통해 사회적 가치를 실현하고자 합니다. 아울러 지역 경제 활성화를 위해 전통시장 상품권 구매에 동참하고, 벤처기업 육성 지원 사업에도 적극적으로 참여하고 있습니다.



(평택청북공장) 청북중학교 발전기금 지원



(청주공장) 오송요양원 성금 지원



(경주공장) 아동양육시설 성금 지원

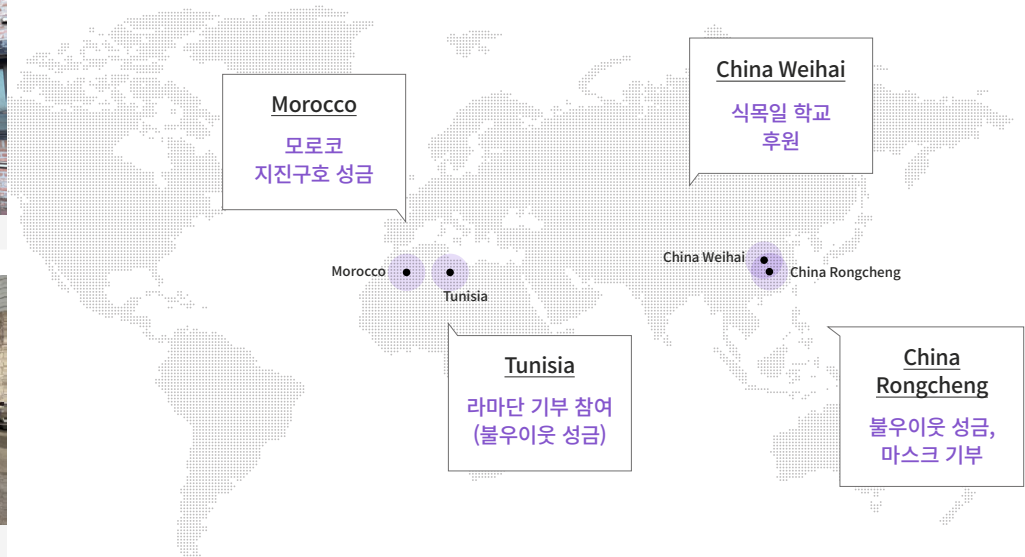


(화성장안공장) 장애인 보호시설 성금 지원

글로벌 사회공헌 활동

해외 여러 국가에 진출한 기업으로서 유라코퍼레이션은 중국, 튀니지, 모로코 등 해외 사업장을 중심으로 글로벌 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 국제 재난재해가 발생하면 적극적으로 구호성금 지원에 참여하고 있으며, 지역사회 불우이웃 성금, 지역학교 학교 후원, 마스크 기부 등 다양한 형태의 기부를 해오고 있습니다.

2023년 글로벌 사회공헌 활동



GOVERNANCE

건전한 지배구조	46
윤리경영	47
정보보안	50
리스크 관리	51

건전한 지배구조

이사회 구성

유라코퍼레이션은 관련 법령 또는 정관에 따라 이사회 운영규정을 제정하고, 본 규정에 의거하여 이사회를 구성 및 운영하고 있습니다. 이사회는 사내이사 3인으로 구성되며, 이사회 의장은 이사회 운영의 효율성과 자동차 부품업종 전문성을 고려해 대표이사가 겸직하고 있습니다. 의장은 윤리헌장 및 윤리강령을 준수하며 기능별 권한 위임, 다양한 이해관계자와 소통 활성화 등을 통해 이해 상충을 방지하고 있습니다. 또한 지속가능성 역량 강화를 위한 정기 교육과 차종별 개발종합보고회, 품질경영세미나 등에 참석하여 전문성을 함양해 나가고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	선임일	임기
이사회 의장 (대표이사)	엄대열	남	2023.08.31	2026.08.30
사내이사	엄병윤	남	2023.08.31	2026.08.30
사내이사	엄민영	여	2023.03.31	2026.03.30

이사회 운영

이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분됩니다. 유라코퍼레이션은 매년 3월 정기이사회를 개최하며, 필요에 따라 임시이사회를 소집하고 있습니다. 이사회는 이사회 의장이 소집하며, 이사회 구성원의 과반수 참석 및 참석자의 과반수 찬성을 거쳐 결의합니다. 이사회는 기업 경영에 대한 의결권을 가진 최고 의사결정 기구로, 지속가능경영 관련 사안을 보고 받고 중요한 사안에 대해 검토 및 승인합니다. '23년에는 총 32회의 이사회가 개최되었으며, 47건의 안건을 결의하였습니다.

2023년 이사회 운영

구분	2021	2022	2023
이사회 개최	25회	34회	32회
보고 및 의결	36건	49건	47건
이사회 평균 참석률	97%	97%	97%

ESG 관련 안건

개최일자	안건	결과
2023.03.31	ESG 경영체계 및 당사 운영방안 보고	보고
2023.04.14	고객사별 '협력사 시범사업 참여' 신청 보고	보고
2023.04.28	협력사 부품 LCA 시범 사업 변경 보고	보고
2023.05.02	ESG 경영활동 추진 계획 보고	보고
2023.05.26	ESG 경영 선포식	가결
2023.10.30	ESG 경영 활동 현황 및 추진 계획	보고
2023.12.29	ESG 평가 결과 및 업무 추진 계획	보고
2023.12.29	부패방지경영시스템 구축 계획 보고	보고

윤리경영

윤리경영 체계

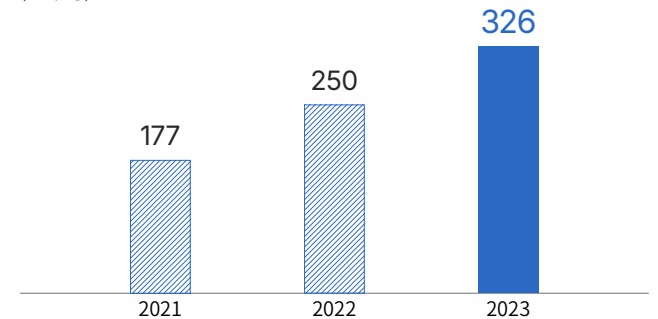
유라코퍼레이션은 ‘투명과 원칙’을 경영 철학으로 삼고, 공정하고 투명한 경영으로 사회적 책임을 다하고자 윤리경영 정책과 윤리규정을 제정했습니다. 윤리경영 정책은 윤리적 판단의 기준을 제시하는 윤리 헌장과, 윤리 헌장의 구체적 실천 방향을 담은 윤리 강령을 포함하고 있습니다. 유라코퍼레이션은 임직원 뿐 아니라 국내외 협력사를 대상으로 윤리 규범을 준수하도록 권장하고 있으며, 해당 내용을 홈페이지를 통해 공시하고 있습니다.

윤리 실천 서약

유라코퍼레이션은 윤리경영 실천 의지를 확산하기 위해 신규 입사자 대상으로 윤리 서약서를 받고 있으며, '23년 총 326명의 임직원이 서약에 응했습니다. 본 서약서는 뇌물수수, 부정청탁, 이해관계 상충, 정보 보안, 직장 윤리, 직원남용, 문서작성 및 보고 등에 대한 자발적 윤리경영 실천을 독려합니다. 또한 신규 계약을 체결하는 협력사 대상으로 윤리경영 실천 서약서를 징구하는 등 윤리적인 기업 문화 정착에 힘쓰고 있습니다. '24년부터는 윤리 서약 대상을 전 임직원 및 5천만 원 이상 거래 협력사로 확장하여 시행할 계획입니다.

임직원 윤리경영 실천 서약

(단위: 명)



윤리헌장

1- 기술 혁신과 국가·사회에 기여

- 창의와 활력이 넘치는 기업이 정신을 발휘하여 경영과 기술을 혁신하고 원칙과 윤리적 경영으로 최고의 제품과 서비스를 제공한다.
- 국가 사회의 건실한 생산 주체로서 국가 경제 발전의 주인적 책임감과 긍지를 가지고 투명하고 공정한 기업시민으로서 사회적 책무를 다한다.



2- 고객 만족 및 협력사와의 상호성장

- 고객 만족을 최우선의 가치로 삼고 임직원, 협력사와 함께 새로운 가치 창출의 동반자로서 상호신뢰와 존중을 바탕으로 상호 성장을 추구한다.
- 비즈니스 활동을 수행하는 모든 지역의 국가와 관습을 존중하며 법규와 도덕을 준수한다.



3- 인간 존중 및 인재 육성

- 정직과 성실로 맡은 바 임무에 최선을 다하고 예의범절과 도덕성을 함양하며, 임직원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고 배려하는 건전한 조직문화를 창출한다.
- 임직원을 자율적이고 창의적인 인재로 육성하기 위해 장기적인 안목으로 체계적인 지원을 한다



4- 투명 경영의 정착

- 모든 업무를 투명한 기준에 의해 처리하고 투명한 거래조건으로 공정한 거래 관계를 맺음으로써 정직하고 투명한 기업 문화를 정착시킨다.
- 직무와 관련한 모든 청탁을 배격하고, 부정한 이익을 받거나 주지 않는다.



윤리경영

윤리 교육

유라코퍼레이션은 전 임직원 대상으로 윤리의식 강화 및 윤리적 기업 문화 정착을 위해 윤리 교육을 실시하고 있습니다. '23년에는 고객사 접점 부문(영업, 품질, 연구소) 임직원 460명을 대상으로 대표이사 주관 윤리경영 교육을 진행했습니다. 본 교육은 윤리 헌장, 윤리 강령 등 윤리 정책 전반과 윤리경영 위반 사례 공유를 통해 임직원들의 윤리경영에 대한 실천 의지를 제고하고 있습니다. 또한 매월 신규 입사자 대상으로도 윤리교육을 지속 운영하며 직무 수행 과정에서 윤리강령을 준수할 것을 권고하고 있습니다.



*대표이사 주관 윤리경영 교육

사이버 감사실

유라코퍼레이션은 사이버 감사실을 운영하여 회사에서 발생하는 위법 행위 및 비윤리적 행위에 대해 제보를 받고 있습니다. 임직원 및 모든 이해관계자들은 학연·지연에 의한 불공정 거래 행위, 직원 오남용 및 청탁 행위, 직장 내 성희롱 행위, 공정거래 관련 법 위반 사항 등 윤리 실천강령에 위배되는 모든 행위에 대해 제보할 수 있습니다. 제보는 익명으로도 가능하며, 제보자 및 제보 내용은 제보자 보호 정책 및 보복 금지 지침에 의해 보호됩니다. 접수된 제보에 대해서는 100% 조사를 착수하여 투명하고 공정하게 처리하고 있습니다.

제보 처리 절차



제보자 보호 및 보복 금지 지침

보호 대상	철저한 보안으로 제보자 신분, 제보자가 제시한 증거 또는 제보 관련 수집 정보, 혐의 대상자를 암시할 수 있는 사항, 제보 이후 결과 사후 조치 등 제보 처리 전 과정에서 제보자 보호에 책임을 다하겠습니다.
보호 정책	제보자 및 제보 내용은 대외비로 처리되며, 제보 처리는 제보 내용에 대한 엄격한 비밀 준수를 서약한 제한된 인원에게만 수행됩니다. 제보자에 대한 불이익 처분 또는 처벌이 발생하지 않도록 하겠습니다.
보복 금지 지침	협력사가 당사의 공정거래 관련 법규 위반을 신고하였거나 당사와의 거래 관계 분쟁조정 협의 및 조정을 신청하였다는 등의 이유로 수주 기회를 제한하거나 거래의 정지, 기타 불이익을 주지 않겠습니다.

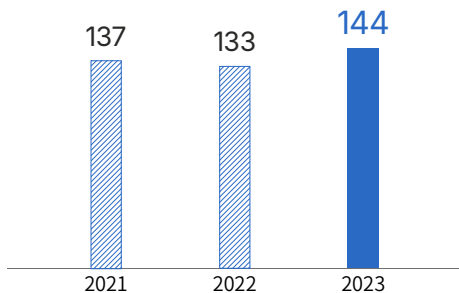
윤리경영

공정거래 준수

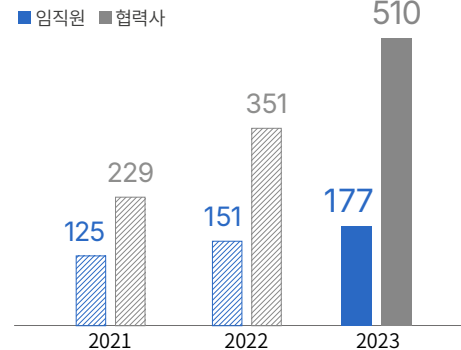
유라코퍼레이션은 협력사 간 공정거래 관련 법령의 준수를 위해 거래 시 공정거래 표준 협약서를 체결하고 있습니다. 공정거래 표준 협약서는 하도급법 4대 가이드라인 이행, 공정한 계약 체결 및 이행, 법 위반 예방 및 법 준수, 상생협력 지원 등을 포함하고 있으며, 이를 기반으로 불공정 거래 위험을 사전에 방지하고 있습니다.

한편 임직원의 공정거래 인식 제고를 위해 신입사원 연수 시 공정거래 입문 교육을 필수 과정으로 실시하고 있습니다. 공정거래 접점 부서를 대상으로는 공정거래 및 하도급 관련 주요 정책과 법규 동향에 대한 교육을 진행하여 전문성을 강화하고 있습니다.

공정거래 협약 협력사 수
(단위: 개)



공정거래 교육 이수자 수
(단위: 명)



부패 방지 정책

유라코퍼레이션은 임직원의 공정한 직무 수행을 저해하는 부패 및 뇌물 등의 발생을 방지하여 건전한 기업문화를 정착하고자 합니다. 이러한 노력의 일환으로 부패 방지 정책 및 부패 방지 방침을 수립하였습니다. 본 정책은 뇌물, 부정 청탁, 선물과 접대, 공무원에 대한 지불, 급행료, 기부 및 후원 등에 대한 윤리·도덕적 가치 기준을 제시하며, 협력사도 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권고합니다. '24년에는 부패방지경영시스템(ISO 37001)을 도입할 계획이며, 전사 부패 리스크를 관리하기 위해 국내 사업장(본사)을 대상으로 부패 위험 평가를 실시하여 부패 리스크를 식별하고 지속적으로 개선 및 모니터링하겠습니다.

부패 방지 정책

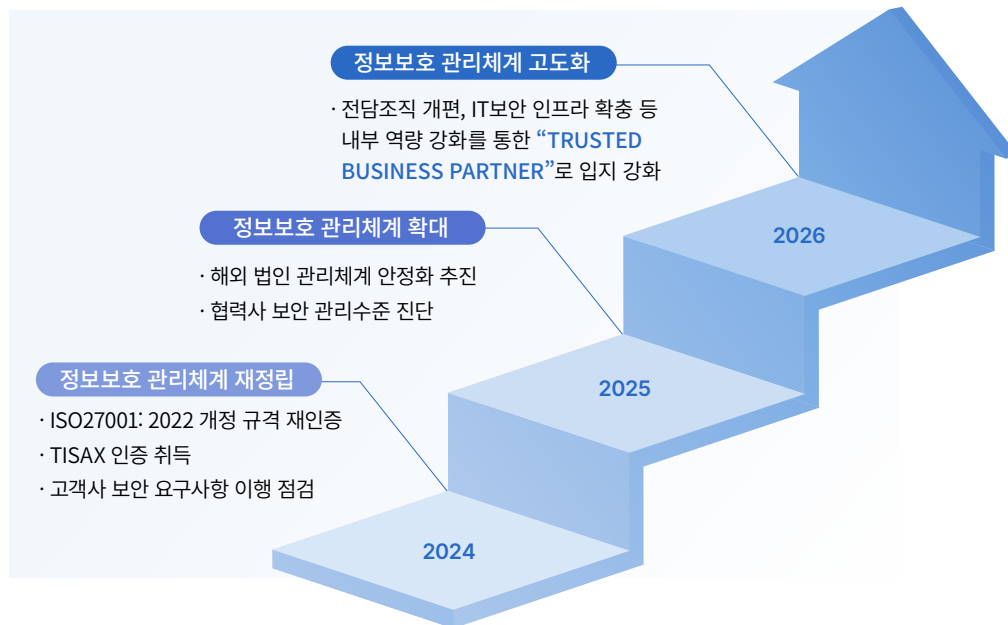
<p>뇌물</p> <p>금전 또는 비금전적인 어떠한 형태의 불법적, 비윤리적 이익이나 뇌물을 이해관계자로부터 수수하거나 제공 또는 제공 의 약속을 하지 않는다.</p>	<p>선물과 접대</p> <p>사회 통념 상 인정되는 간소한 수준을 초과하는 기념품과 선물을 받지 않는다.</p>	<p>급행료</p> <p>정부 공무원에게 소정의 뇌물을 주고 처리 속도를 높이거나 행정 지연을 피하고자 하는 행위, 이른바 급행료를 지불하지 않는다.</p>
<p>부정 청탁</p> <p>임직원과 이해관계자 간, 또는 내부 임직원 간 부정한 청탁을 금지한다.</p>	<p>공무원 청탁</p> <p>대정부 직무 수행 시 공무원의 식사, 숙소, 교통비 등을 지불하는 경우에는 청탁금지법을 준수한다.</p>	<p>기부 및 후원</p> <p>자선적인 기부 및 후원은 내부 집행기준과 절차에 따라 공정하게 추진하며, 정치적 목적의 기부 및 후원을 금지한다.</p>

정보보안

정보보안 관리 체계

유라코퍼레이션은 정보보안과 개인정보보호 관련 법률에 근거하여 정보보호 관리 지침과 규정을 제정해 시행하고 있습니다. 정보보호 규정은 전 임직원과 모든 이해관계자를 대상으로 하며, 회사가 보유 및 운영하는 모든 유형 자산에 적용됩니다. 아울러 정보 유출 등의 보안 사고를 예방하기 위해 정보보호 인식 개선 교육을 진행하고 있습니다. '23년에는 “전 직원이 보안 관리자입니다”라는 주제로 피싱 메일 대응 요령, 정보 유출 사고 사례, 자동차 사이버 보안 규제 등에 대해 공유하여 보안 문화 확산에 기여했습니다.

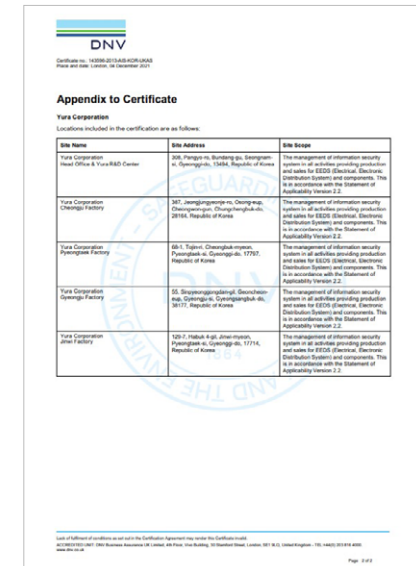
정보보호 관리 로드맵



정보보안경영시스템

유라코퍼레이션은 2012년부터 정보보안경영시스템 국제 표준인 ISO 27001 인증을 취득하고, 이를 기초로 한 전사적인 보안 관리체계를 운영하고 있습니다. '23년 기준 국내 연구소 및 공장을 대상으로 정보보안경영시스템 인증을 100% 취득하였습니다. '24년에는 독일자동차산업협회(VDA) 주관 정보보안 인증인 TISAX(Trusted Information Security Assessment Exchange)를 취득하여 글로벌 요구 수준에 부합하는 정보보안 체계를 갖추고자 합니다.

정보보안경영시스템(ISO 27001) 인증서

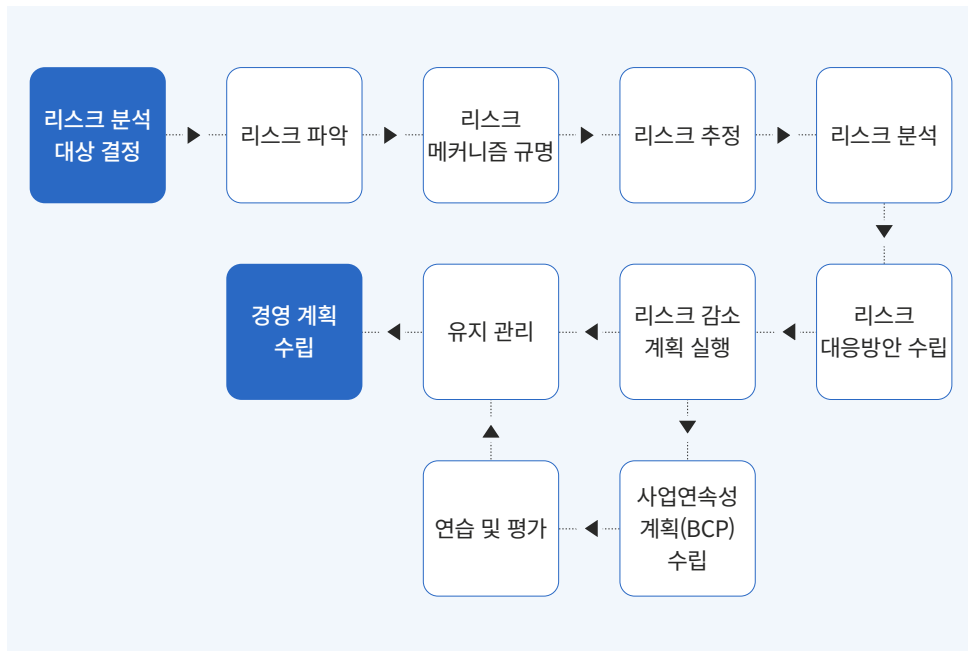


리스크 관리

리스크 관리 체계

유라코퍼레이션은 급변하는 경영 환경에서 발생 가능한 재무 리스크와 비재무 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 전사적 리스크 관리 체계를 수립하여 관리하고 있습니다. 리스크 유형을 환경, 사회, 안전, 기술, 경제, 법 등으로 세분화하고, 위험도 분석을 통해 관리 항목을 도출하여 중점적으로 대응합니다. 또한 필요 시 사업 연속성 계획(BCP)을 수립하여 경영 계획과 연계하여 관리하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 평가 및 대응

유라코퍼레이션은 리스크 평가를 통해 중요도가 높은 리스크를 판별하고 있습니다. 리스크 위험도는 리스크의 심각도(Impact)와 빈도(Frequency)에 따라 산출되며, 리스크 평가 결과에 따라 리스크를 수용 가능 리스크, 모니터링 대상 리스크, 중점 관리 대상 리스크로 구분하여 관리합니다. 철저한 리스크 분석과 적기 대응을 통해 리스크 영향을 최소화하고 잠재적 리스크에 대응하겠습니다.

리스크 평가

리스크 구분

리스크 평가

리스크 대응

리스크 구분	위험평가 Matrix					관리대상 구간	
<ul style="list-style-type: none"> 리스크 심각도(Impact) 리스크 영향도에 따라 사소, 경미, 보통, 중대, 치명적 5단계 구분 리스크 빈도(Frequency) 발생 가능성에 따라 매우 낮음, 낮음, 보통, 높음, 매우 높음으로 5단계 구분 	심각도(I)	V	IV	III	II	I	<ul style="list-style-type: none"> S (Significant) 매우 위험, 13 이상 → 중점 관리 대상 리스크 H (High) 위험, 10~12 → 모니터링 대상 리스크 M (Moderate) 보통, 7~9 → 모니터링 대상 리스크 L (Low) 위험도 낮음, 3~6 → 수용 가능 리스크 I (Ignore) 무시, 1~2 → 수용 가능 리스크
	V	4	3	2	1		
	IV	8	6	4	2		
	III	12	9	6	3		
	II	16	12	8	4		
	I	20	15	10	5		
		I	II	III	IV	V	
		위험도(Risk) = 심각도(Impact) X 빈도(Frequency)					

APPENDIX

ESG Data	53
수상내역 및 가입 단체/협회	70
GRI Index	71
UNGC	75
UN SDGs	76
온실가스 검증의견서	77
제3자 검증의견서	79
ESG 정책/지침	81

ESG Data

환경

온실가스¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내외	국내외	국내외	
Scope 1 & Scope 2 배출					
총 온실가스 배출량(Scope 1 & 2)	tCO ₂ eq	47,942.59	51,910.92	55,005.67	
Scope 1	국내	tCO ₂ eq	351.53	353.87	355.91
	해외	tCO ₂ eq	5,900.26	5,639.33	4,970.10
	소계	tCO ₂ eq	6,251.79	5,993.21	5,326.01
Scope 2	국내	tCO ₂ eq	15,451.36	15,719.61	16,423.88
	해외	tCO ₂ eq	26,239.44	30,198.11	33,255.78
	소계	tCO ₂ eq	41,690.80	45,917.72	49,679.66
온실가스 배출 집약도(Scope 1 & 2) ²⁾	tCO ₂ eq/억 원	2.37	2.39	2.18	
Scope 3 배출					
총 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	-	-	445,914.22	
Scope 3	1. 구매 재화	tCO ₂ eq	-	-	394,931.67
	2. 자본재	tCO ₂ eq	-	-	3,004.04
	4. 운송 및 배송	tCO ₂ eq	-	-	25,217.90
	5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	-	-	1,023.66
	6. 임직원 출장	tCO ₂ eq	-	-	1,561.39
	7. 임직원 통근	tCO ₂ eq	-	-	20,175.56

1) '23년 초 사업장 대상(폐쇄 및 활동자료 수집이 어려운 사업장 제외)으로 온실가스 배출량 산정, 제3자 검증 완료
 2) 온실가스 배출 집약도 = 총 온실가스 배출량 / 총 매출액

에너지¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내외	국내외	국내외	
에너지 사용					
총 에너지 사용량	TJ	848.3	910.6	959.7	
국내	직접에너지	TJ	5.5	5.6	5.6
	간접에너지	TJ	323.8	329.3	344.1
	소계	TJ	329.3	334.9	349.7
해외	직접에너지	TJ	105.2	101.2	87.7
	간접에너지	TJ	413.8	474.5	522.3
	소계	TJ	519.0	575.7	610.0
에너지 원단위 사용량 ²⁾	TJ/억 원	0.042	0.042	0.038	

1) '23년 초 사업장 대상(폐쇄 및 활동자료 수집이 어려운 사업장 제외)으로 에너지 사용량 산정
 2) 에너지 원단위 사용량 = 총 에너지 사용량 / 총 매출액

ESG Data

환경

대기오염물질

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
대기오염물질 배출				
총 대기오염물질 배출량	ton	9.1	13.4	12.3
대기오염물질	NOx	ton	0	0
	SOx	ton	0	0
	먼지(PM) ¹⁾	ton	0.6	1.0
	THC ²⁾	ton	8.5	12.5

1) 국내 먼지(PM) 배출 사업장: 평택청북공장, 청주공장

2) 국내 THC 배출 사업장: 평택청북공장

유해화학물질

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
유해화학물질 배출				
총 유해화학물질 배출량	ton	4.3	1.7	1.2
유해화학물질 ¹⁾	납 ²⁾	ton	3.2	0.4
	메틸에틸케톤	ton	0.6	0.9
	헥사메틸디실록산	ton	0.5	0.4

1) 유해화학물질 배출 사업장: 평택청북공장, 청주공장

2) 납 사용을 무연으로 전환하면서 '22년부터 유해화학물질 배출량 감소

폐기물 관리

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
폐기물 발생¹⁾				
총 폐기물 발생량	ton	372.2	368.9	402.3
일반 폐기물	소각	ton	10.7	6.9
	매립	ton	0	0
	재활용	ton	348.8	353.5
	소계	ton	359.5	360.4
지정 폐기물 ²⁾	소각	ton	0.4	0.5
	매립	ton	0	0
	재활용	ton	12.3	8.0
	소계	ton	12.7	8.5
폐기물 재활용				
폐기물 재활용	폐기물 재활용량	ton	361.1	361.5
	폐기물 재활용률	%	97.0	98.0
	폐기물 처리 비용	백만 원	99.1	99.0

1) 소각, 매립 등 폐기물 처리 시 전문업체 위탁

2) 지정 폐기물 발생 사업장: 평택청북공장, 유라R&D센터

ESG Data

환경

용수 관리

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
용수 사용				
총 용수 취수량 ¹⁾	m ²	69,354	57,318	47,278
용수 취수량	지하수	14,328	14,653	13,771
	상수도	55,026	42,665	33,507

1) 용수 취수량과 사용량을 동일 기준으로 관리함

친환경 제품

구분	단위	2021	2022	2023
		국내외	국내외	국내외
친환경 제품 특허				
특허	등록(누적)	244	287	342
	신규 출원	30	57	45

환경경영시스템(ISO 14001)

구분	단위	2021	2022	2023
		국내외	국내외	국내외
환경경영시스템 인증				
국내	취득 대상 사업장 수	개	6	6
	취득 사업장 수	개	6	6
	인증률	%	100	100
해외	취득 대상 사업장 수	개	12	12
	취득 사업장 수	개	8	8
	인증률	%	66.7	66.7
전체 사업장 인증률	%	77.8	77.8	77.8

환경교육

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
환경교육				
환경교육 참여 임직원 수	명	42	63	207
환경교육 참여 임직원 비율	%	2.0	3.1	10.0

ESG Data

사회

총 임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내외	국내외	국내외
총 임직원				
총 임직원 수	명	25,774	26,253	26,420
임직원	국내	2,075	2,018	2,080
	해외	23,699	24,235	24,340
정규직 현황¹⁾				
한국(8개 사업장)	명	1,977	1,935	1,999
중국	북경유라	62	61	64
	랴룽유라	179	496	405
	위해유라	636	573	519
	영성세원	334	281	262
	하택유라	798	824	879
	하택전장	151	156	143
	중국기술연구소	24	24	24
베트남	베트남유라	1,229	1,290	1,355
	베트남2공장	-	113	1,264
러시아	러시아유라	2,123	1,689	425
슬로바키아	슬로박유라, 슬로박엘텍	2,370	1,942	1,602
체코	체코 법인	77	77	91

1) 국내외 21개 법인 기준 정규직 임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내외	국내외	국내외	
세르비아	세르비아 법인	명	5,384	5,747	6,046
알바니아	알바니아 법인	명	1,593	1,685	1,876
튀니지	튀니지 법인	명	753	866	824
모로코	모로코 법인	명	561	587	636
멕시코	멕시코 법인	명	2,660	3,049	3,138
폴란드	폴란드 법인	명	1	1	1
영국	영국법인	명	1	1	1
총 정규직 수	명	20,913	21,397	21,554	
비정규직 현황²⁾					
한국(8개 사업장)	명	98	83	81	
중국	북경유라	명	7	6	4
	랴룽유라	명	0	0	1
	위해유라	명	26	27	24
	영성세원	명	11	2	5
	하택유라	명	0	0	0
	하택전장	명	0	0	0
	중국기술연구소	명	0	0	0
베트남	베트남유라	명	7	109	16
	베트남2공장	명	-	375	39

2) 국내외 21개 법인 기준 비정규직 임직원 현황

ESG Data

사회

총 임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내외	국내외	국내외
러시아	러시아유라	명	0	0
슬로바키아	슬로박유라, 슬로박엘텍	명	919	702
체코	체코 법인	명	0	0
세르비아	세르비아 법인	명	2,261	2,066
알바니아	알바니아 법인	명	0	0
튀니지	튀니지 법인	명	1,047	1,036
모로코	모로코 법인	명	485	450
멕시코	멕시코 법인	명	0	0
폴란드	폴란드 법인	명	0	0
영국	영국 법인	명	0	0
총 비정규직 수	명	4,861	4,856	4,866

간접고용 현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
간접고용				
총 간접고용 수	명	681	1,010	878
간접고용 ¹⁾	유라R&D센터	명	34	34
	평택청북공장	명	77	75
	청주공장	명	381	334
	생산기술연구소	명	5	6
	경주공장	명	97	468
	화성장안공장	명	87	93

1) 파견, 하도급, 용역 등 직접 근로계약을 체결하지 않고 한시적으로 투입되는 인력

ESG Data

사회

성별 및 연령별 임직원 현황

구분	단위	2021			2022			2023		
		국내외			국내외			국내외		
성별 구분										
국내	남성	명	1,535	1,496	1,554					
	여성	명	540	522	526					
해외	남성	명	6,642	6,952	6,765					
	여성	명	17,057	17,283	17,575					
연령별 구분										
국내	30대 미만	명	233	237	264					
	30대	명	773	669	663					
	40대	명	734	744	740					
	50대	명	301	337	379					
	60대 이상	명	34	31	34					
해외	30대 미만	명	6,876	7,077	7,133					
	30대	명	8,608	8,543	8,589					
	40대	명	5,994	6,335	6,485					
	50대	명	1,947	2,022	1,931					
	60대 이상	명	274	258	202					

직무별 임직원 현황

구분	단위	2021			2022			2023		
		국내외			국내외			국내외		
직무별 구분										
국내	관리직	명	1,343	1,324	1,412					
	생산직	명	732	694	668					
해외	관리직	명	1,073	1,075	1,118					
	생산직	명	22,626	23,160	23,222					

취약계층 임직원 현황

구분	단위	2021			2022			2023		
		국내			국내			국내		
취약계층 현황										
장애인	인원	명	34	28	27					
	비율	%	1.6	1.4	1.3					
보훈 대상자	인원	명	13	10	8					
	비율	%	0.6	0.5	0.4					
외국인	인원	명	1	1	1					
	비율	%	0.05	0.05	0.05					

ESG Data

사회

신규 채용 현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
신규 채용				
총 신규 채용 수	명	141	222	283
고용형태별	정규직	77	174	225
	비정규직	64	48	58
성별	남성	101	172	231
	여성	40	50	52
연령별	30대 미만	80	133	149
	30대	43	70	111
	40대	13	12	12
	50대	3	5	6
	60대 이상	2	2	5

근속 연수

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
평균 근속 연수				
정규직	년	11.6	12.5	12.1

퇴사자 현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
퇴사자 현황				
총 퇴사자 수	명	317	295	275
성별	남성	217	234	215
	여성	100	61	60
퇴사율 ¹⁾	%	14.6	14.2	13.6
자발적 퇴사자 현황				
자발적 퇴사자 수	명	168	232	214
성별	남성	138	186	177
	여성	30	46	37
자발적 퇴사율 ²⁾	%	7.8	11.2	10.6

1) 퇴사율 = 당해 연도 퇴사자 수 / 전년도 총 임직원 수

2) 자발적 퇴사율 = 당해 연도 자발적 퇴사자 수 / 전년도 총 임직원 수

ESG Data

사회

여성 임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
여성 임직원				
여성 임직원 수	명	540	522	526
총 직원 중 여성 직원 비율	%	26.0	25.9	25.3
여성 신규 채용 수	명	40	50	52
총 신규 채용 중 여성 직원 비율	%	28.4	22.5	18.4
여성 관리자 수	명	41	45	51
총 관리자 중 여성 관리자 비율	%	5.3	5.8	6.4

육아휴직 및 출산휴가

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	
육아휴직					
육아휴직 사용자 수	명	23	22	13	
성별	남성	명	8	12	4
	여성	명	15	10	9
육아휴직 사용자 후 복귀자 수	명	19	24	16	
성별	남성	명	6	10	8
	여성	명	13	14	8
복귀 후 12개월 이상 근무 유지 인원	명	17	16	14	
복귀 후 12개월 이상 근무 유지율	%	89.5	66.7	87.5	
출산휴가					
출산휴가 사용자 수	명	66	54	43	
성별	남성	명	56	47	35
	여성	명	10	7	8
출산휴가 사용자 후 복귀자 수	명	57	48	34	
성별	남성	명	56	47	34
	여성	명	1	1	0
복귀 후 12개월 이상 근무 유지 인원	명	52	41	27	
복귀 후 12개월 이상 근무 유지율	%	91.2	85.4	79.4	

ESG Data

사회

복리후생

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
복리후생 비용				
총 복리후생 비용	백만 원	11,418	10,724	13,357
1인당 복리후생 비용	백만 원	5.5	5.2	6.4

노사협력

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
노사협의회				
노사협의회 개최 수	회	4	4	8
노사협의회 의결 안건 수	건	195	158	193

임직원 교육

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	
임직원 교육 시간 ¹⁾					
교육 시간	총 교육 시간	시간	51,773	28,642	39,631
	1인당 교육 시간	시간	25.0	14.2	19.1
임직원 교육 비용					
교육 비용	총 교육 비용	백만 원	270.3	382.6	695.4
	1인당 교육 비용	천 원	103.3	189.6	334.3

1) 법정 교육 미포함

ESG Data

사회

인권 교육

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	
임직원 인권 교육					
성희롱 예방 교육	교육 이수자 수	명	1,213	1,328	1,275
	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
장애인 인식 개선 교육	교육 이수자 수	명	1,213	1,177	1,275
	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
직장 내 괴롭힘 방지 교육	교육 이수자 수	명	1,350	1,327	1,275
	1인당 교육 시간	시간	1	1	1

인권 고충처리

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	
인권 고충처리 현황					
인권 고충처리	접수	건	5	1	3
	처리	건	5	1	3
	처리율	%	100	100	100

사회공헌

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내외	국내외	국내외	
기부금					
총 기부금	백만 원	78.6	60.8	96.3	
국내	현금	백만 원	47.2	52.2	72.2
	현물	백만 원	5.9	6.7	23.9
해외 ¹⁾	현물	백만 원	25.5	1.9	0.2
	소계	백만 원	31.4	8.6	24.1
투자금					
총 투자금	백만 원	2.87	-	4.11	
국내	지역사회 투자금	백만 원	-	-	-
	비즈니스 연계 사회공헌 활동비	백만 원	-	-	-
	소계	백만 원	-	-	-
해외 ¹⁾	지역사회 투자금	백만 원	1.64	-	-
	비즈니스 연계 사회공헌 활동비	백만 원	1.23	-	4.11
	소계	백만 원	2.87	-	4.11

1) 사회공헌(기부금/투자금) 실시 해외 법인: 위해유라, 영성세원, 베트남유라, 튀니지 법인, 모로코 법인

ESG Data

사회

공급망 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	
공급망 현황					
총 협력사 수	사	215	217	224	
공정거래 협약	협약사	137	133	144	
	비협약사	78	84	80	
구매 규모	억 원	14,749	15,963	17,355	
동반성장 지원					
교육 지원	기술보호 교육	명	229	229	306
	품질 교육	명	28	41	216
	공정거래 교육	명	229	351	510
	직무 교육 ¹⁾	명	144	759	907
금융 지원	금형개발비 지원	백만 원	15,910	14,895	21,356
	납품대 조기지급	백만 원	21,186	2,298	5,351
기술 지원	신기술 세미나	건	8	32	33
기술보호 지원	공동 특허 출원	건	2	2	4
인력 지원		사	114	71	69
컨설팅 지원		사	1	2	2

1) 협력사 대상 교육 학점제

공급망 ESG 지원

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	
ESG 평가					
ESG 평가 실시 협력사 수	사	-	-	25	
전체 대비 ESG 평가 실시 비율	%	-	-	11.2	
ESG 교육 지원					
ESG 교육	교육 실시 협력사 수	사	-	-	95
	전체 대비 ESG 교육 실시 비율	%	-	-	42.4
	참여 인원	명	-	-	95

ESG Data

사회

지속가능한 구매

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
지속가능한 조달 교육				
구매 담당자 수	명	13	16	20
교육 받은 구매 담당자 수	명	13	16	20
교육 받은 구매 담당자 비율	%	100	100	100

품질경영시스템(IATF16949)

구분	단위	2021	2022	2023
		국내외	국내외	국내외
품질경영시스템 인증				
국내	취득 대상 사업장 수	개	3	3
	취득 사업장 수	개	3	3
	인증률	%	100	100
해외	취득 대상 사업장 수	개	22	17
	취득 사업장 수	개	22	17
	인증률	%	100	100
전체 사업장 인증률	%	100	100	100

품질관리

구분	단위	2021	2022	2023
		국내외	국내외	국내외
제품 불량				
제품 불량 수 ¹⁾	개	95	109	73
리콜				
리콜 발생 건수	건	0	0	0
리콜 발생 총량	개/대	0	0	0

1) 고객사 입고 불량 실적

ESG Data

사회

산업재해 현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
산업재해				
총 재해자 수	명	1	0	0
산업재해	사망	0	0	0
	부상	1	0	0
	업무상 질병	0	0	0
산업재해율	%	0.17	0	0

산업 안전/보건 성과

구분	단위	2021	2022	2023
		국내외	국내외	국내외
근로손실재해율(LTIR)¹⁾²⁾				
국내	근로손실재해 수	6	6	3
	근로손실재해율	1.90	1.58	0.77
해외	근로손실재해 수	66	32	29
	근로손실재해율	1.34	0.68	0.49
직업성질환발생률(OIFR)³⁾⁴⁾				
국내	직업성질환발생 수	1	0	1
	직업성질환발생률	0.21	-	0.26
해외	직업성질환발생 수	7	3	3
	직업성질환발생률	0.15	0.06	0.26
총기록재해율(TRIR)⁵⁾				
국내	총기록재해 수	-	-	13
	총기록재해율	-	-	3.34
해외	총기록재해 수	-	-	45
	총기록재해율	-	-	0.76

1) 산업재해 및 3일 미만 재해 이력
 2) 근로손실재해율(LTIR) = (근로손실 발생 수 / 총 근로시간) * 1,000,000
 3) 직업성 질환 중 근골격계 질환(반복 작업 및 작업 자세로 인한 질환)만 해당
 4) 직업성질환발생률(OIFR) = (직업성 질환 발생 수 / 총 근로시간) * 1,000,000
 5) 총기록재해율(TRIR) = (총 기록 재해 발생 수 / 총 근로시간) * 1,000,000

ESG Data

사회

안전보건경영시스템(ISO 45001)

구분	단위	2021	2022	2023
		국내외	국내외	국내외
안전보건경영시스템 인증				
국내	취득 대상 사업장 수	개	6	6
	취득 사업장 수	개	6	6
	인증률	%	100	100
해외	취득 대상 사업장 수	개	12	12
	취득 사업장 수	개	5	5
	인증률	%	41.7	41.7
전체 사업장 인증률	%	70.9	70.9	70.9

임직원 건강 관리

구분	단위	2021	2022	2023
		국내외	국내외	국내외
건강검진 현황				
건강검진	합계	명	1,669	1,503
	임직원	명	1,669	1,503
	배우자 및 가족 ¹⁾	명	-	-

1) '24년부터 만 40세 이상 임직원 대상 배우자 건강검진(종합검진) 지원

안전보건 교육

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
임직원 안전보건 교육				
관리직 대상	교육 대상	명	1,142	1,151
	교육 이수자 수	명	1,142	1,151
	교육 이수 비율	%	100	100
안전보건 교육	1인당 교육 시간	시간	6	6
	교육 대상	명	675	704
생산직 대상	교육 대상	명	675	704
	교육 이수자 수	명	675	704
	교육 이수 비율	%	100	100
안전보건 교육	교육 이수 비율	%	100	100
	1인당 교육 시간	시간	6	6

ESG Data

지배구조

이사회 구성 및 운영

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 구성				
사내이사 수	명	3	3	3
사외이사 수	명	0	0	0
사외이사 비율	%	-	-	-
여성이사 수	명	1	1	1
여성이사 비율	%	33.3	33.3	33.3
이사회 운영				
이사회 개최 횟수	건	25	34	32
이사회 안건 수	건	36	49	47
이사회 참석률	%	97	97	97

윤리 교육

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	
임직원 윤리 교육					
접점부서 대상 윤리 교육	교육 대상 ¹⁾	명	-	-	460
	교육 이수자 수	명	-	-	460
	교육 이수 비율	%	-	-	100
	1인당 교육 시간	시간	-	-	0.5
신규입사자 대상 윤리 교육 ²⁾	교육 대상	명	62	236	327
	교육 이수자 수	명	62	236	296
	교육 이수 비율	%	100	100	91
	1인당 교육 시간	시간	1	1	1

1) 접점부서(품질, 영업, 연구소) 관리직 대상

2) 정규직 신규 입사자 중 관리직 대상

반부패 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	
반부패 제보 처리					
반부패 제보 ¹⁾	접수	건	5	2	6
	처리	건	5	2	6
	처리율	%	100	100	100

1) 사이버 감사실을 통한 반부패 제보

ESG Data

지배구조

컴플라이언스

구분	단위	2021	2022	2023
		국내외	국내외	국내외
법규 위반				
환경법규 위반	건수	건	0	0
	벌금액	백만 원	0	0
안전 규제 위반	건수	건	0	0
	벌금액	백만 원	0	0
공정거래법 위반	건수	건	0	0
	벌금액	백만 원	0	0
개인정보보호 위반	건수	건	0	0
	벌금액	백만 원	0	0
고객사(완성차)	건수	건	0	0
정보보안 위반	벌금액	백만 원	0	0

정보보안경영시스템(ISO 27001)

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
정보보안경영시스템 인증				
취득 대상 사업장 수	개	5	5	5
취득 사업장 수	개	5	5	5
인증률	%	100	100	100

정보보안 교육

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	
정보보안 교육					
점점부서 대상	교육 대상 ¹⁾	명	1,107	-	1,267
	교육 이수자 수 ²⁾	명	1,052	-	1,236
정보보안 교육	교육 이수 비율	%	95.0	-	97.6
	1인당 교육 시간	시간	2	-	2
신규입사자 대상	교육 대상	명	62	236	327
	교육 이수자 수	명	62	236	327
정보보안 교육 ³⁾	교육 이수 비율	%	100	100	100
	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
개인정보보호 교육					
개인정보보호 교육	교육 대상 ⁴⁾	명	61	59	59
	교육 이수자 수	명	61	59	59
	교육 이수 비율	%	100	100	100
	1인당 교육 시간	시간	1	1	1

1) 점점부서 관리직 대상
2) 퇴사, 휴직, 출장 등의 사유로 일부 인원 미이수
3) 정규직 신규 입사자 중 관리직 대상
4) 개인정보 취급 부서(지원본부) 대상

ESG Data

지배구조

재무상태표

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
자산	유동자산	889,894	1,063,960	1,139,431
	비유동자산	388,968	408,206	366,254
	자산총계	1,278,862	1,472,166	1,505,686
부채	유동부채	838,543	1,046,265	1,052,171
	비유동부채	22,408	101,949	95,563
	부채총계	860,951	1,148,213	1,147,734
자본	자본총계	417,911	323,953	357,952
	부채와 자본총계	1,278,862	1,472,166	1,505,686

손익계산서

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
매출액	백만 원	2,022,216	2,169,959	2,520,716
매출원가	백만 원	1,852,189	1,990,376	2,245,984
매출총이익	백만 원	170,027	179,582	274,732
판매비와관리비	백만 원	152,889	308,601	248,071
영업이익	백만 원	17,139	(129,019)	26,662
법인세비용차감전순이익	백만 원	41,999	(127,888)	37,245
법인세비용	백만 원	14,169	(38,927)	11,501
당기순이익	백만 원	27,831	(88,962)	25,743

현금흐름표

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	(91,747)	(53,937)	19,383
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	(35,806)	(71,235)	(18,977)
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	71,837	155,416	(7,251)
현금의 증가	백만 원	(55,716)	30,243	(6,846)
기초의 현금	백만 원	70,829	15,112	45,356
기말의 현금	백만 원	15,112	45,356	38,510

연구개발 및 특허

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	
연구개발	연구개발 인력	명	740	750	806
	연구개발 투자비	백만 원	78,777	87,892	98,607
	매출액 대비 연구개발비 비율	%	3.90	4.05	3.91
특허	등록(누적)	건	875	959	1,064
	신규 출원	건	106	118	106

수상내역 및 가입 단체/협회

수상 내역(2021년~2023년)

일시	상세 내역	주관
2024. 03	신차 양산초기 품질 우수 협력사 선정	현대자동차그룹
2023. 10	2023년 R&D 협력사 테크데이 신기술 우수상 선정	현대자동차그룹
2023. 04	2022년 과학의날 과학기술훈장 표창	과학기술정보통신부
2023. 03	2023년 현대모비스 파트너스데이 우수 협력사 수상	현대모비스
2022. 11	자동차산업협동조합 창립60주년 기념 중소기업중앙회장 표창	자동차산업협동조합
2022. 11	2022년 대중소기업 동반성장 장관 표창	동반성장위원회
2022. 09	2022년 인적자원개발 우수기관 인증	고용노동부 외
2022. 08	2021년 공정거래 이행협약 우수기업	공정거래위원회
2022. 05	수출입안전관리 우수업체	관세청
2022. 02	제60회 정기총회 유공자포상	자동차산업협동조합
2021. 08	2020년 공정거래협약 최우수기업	공정거래위원회
2021. 07	2020년 글로벌 100대 자동차부품업체	美 Automotive News
2021. 07	GL3 신차품질 우수 협력사	현대자동차그룹
2021. 01	코로나19 극복 올해의 협력사	현대자동차그룹
2021. 01	동반성장부문 올해의 협력사	현대자동차그룹

가입 단체 및 협회

No.	단체/협회 명	가입연도
1	한국중견기업연합회	2013
2	한국무역협회	1995
3	한국자동차산업조합	2002
4	자동차부품산업진흥재단	2007

GRI Index

GRI Content Index

Statement of use	2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 지속가능경영 관련 보고에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	2024년 6월 발간일 기준, 유라코퍼레이션 산업부문 기준 사용 불가능

GRI 2: General Disclosures 2021

Topic	GRI Standards	보고	보고 페이지	비고	
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	●	5, 9	
	2-2	지속가능 보고에 포함된 주체	●	2	
	2-3	보고 기간, 빈도, 문의처	●	2	
	2-4	정보의 재기술	●	최초 발간 보고서로 정보 수정, 변경사항이 없음	
	2-5	외부 검증	●	80~81	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	●	7~15	
	2-7	임직원	●	56~57	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	●	57	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	●	46, 67	
지배구조	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	●	46	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	●	46	
	2-12	영향 관리에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	●	17, 46	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	●	17, 46	
	2-14	지속가능 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	●	17, 46	
	2-15	이해관계 상충	●	해당 없음	상법 상 공시의무가 없는 비상장사로 공시하지 않음
	2-16	중요사항 보고	●	46	

GRI Index

Topic	GRI Standards	보고	보고 페이지	비고	
지배구조	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	●	46	
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	-		
	2-19	보수 정책	-	해당 없음	상법 상 공시의무가 없는 비상장사로 공시하지 않음
	2-20	보수 결정 프로세스	-		
	2-21	연간 총 보상 비율	-	Confidentiality constraints	당사 내부 기밀사항으로 향후 보고 검토 계획
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 발전 전략에 관한 성명서	●	4	
	2-23	정책 선언	●	82	
	2-24	정책 내재화	●	25~26, 35, 36, 37~39, 40, 41~42, 43, 47~48, 49	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	●	36, 51	
	2-26	자문 및 신고를 위한 메커니즘	●	48	
	2-27	법률 및 규제 준수	●	68	
	2-28	가입 협회	●	70	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	●	21	
	2-30	단체 협약	●	35, 61	

GRI 3: Material Topics 2021

Topic	GRI Standards	보고	보고 페이지	비고	
중대 이슈 공시	3-1	중대 이슈 선정 프로세스	●	19	
	3-2	중대 이슈 목록	●	20	
	3-3	중대 이슈 관리	●	20	

GRI Index

Topic-Standards

Topic	GRI Standards		보고	보고 페이지	비고
Topic 1 : 에너지 효율 향상 및 환경영향 저감					
에너지	중대 이슈 공시	3-3 중대 이슈 관리	●	15, 28~30, 53~55	
		302-1 조직 내부 에너지 소비	●	28, 53	
		302-3 에너지 집약도	●	53	
		302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	●	15	
Topic 2 : 온실가스 배출량 관리 및 감축					
배출	중대 이슈 공시	3-3 중대 이슈 관리	●	27, 29, 53~54	
		305-1 직접 온실가스 배출(Scope 1)	●	27, 53	
		305-2 간접 온실가스 배출(Scope 2)	●	27, 53	
		305-3 기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	●	27, 53	
		305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	●	53	
		305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 주요 대기 배출물	●	29, 54	
Topic 3 : 안전하고 건강한 일터 구현					
산업안전보건	중대 이슈 공시	3-3 중대 이슈 관리	●	37~39, 65~66	
		403-1 산업안전보건 관리시스템	●	37~38, 66	
		403-2 위험요소 파악, 리스크 평가, 사고 조사	●	38	
		403-3 안전보건 서비스	●	38~39, 66	
		403-4 안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	●	38~39	
		403-5 산업안전보건에 대한 근로자 훈련	●	39, 66	
		403-6 근로자 건강 증진	●	39, 66	
		403-7 비즈니스 관계와 직접 연관된 안전보건 영향 예방 및 완화	●	38, 66	
		403-9 업무 관련 상해	●	65	
		403-10 업무 관련 질병	●	65	

GRI Index

Topic	GRI Standards		보고	보고 페이지	비고
Topic 4 : 윤리 및 준법 경영					
중대 이슈 공시	3-3	중대 이슈 관리	●	47~49, 67~68	
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 공지와 훈련	●	49	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	●	67	
반경쟁 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래행위에 대한 법적 조치	●	49, 68	
Topic 5 : 기후변화 리스크 관리 및 대응					
중대 이슈 공시	3-3	중대 이슈 관리	●	27, 68	
경제성과	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	●	정보사용 불능	기후변화가 미치는 재무적 영향 혹은 비용 산정 체계 향후 개발 계획
Topic 6 : 공급망 ESG 관리					
중대 이슈 공시	3-3	중대 이슈 관리	●	41~43, 63	
공급업체	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	●	41	
환경 평가	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	●	42, 63	
공급업체	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	●	41	
사회 평가	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	●	42, 63	
Topic 7 : 제품 안전 및 품질 관리					
중대 이슈 공시	3-3	중대 이슈 관리	●	40	
고객 안전보건	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반	●	68	
Topic 8 : R&D 기반 글로벌 경쟁력 강화					
중대 이슈 공시	3-3	중대 이슈 관리	●	9~15	
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	●	69	

UNGC

10대 원칙	대응 활동	보고 페이지	
인권	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 인권 정책 수립 및 운영 • 인권 교육, 인권 고충 처리 	36 36
	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의회 운영 및 노사 소통 활성화 • 전 사업장 강제노동 금지(인권정책 기본 원칙 제6조) • 전 사업장 아동노동 금지(인권정책 기본 원칙 제6조) • 공정한 인재 채용 및 차별 금지 • 다양성 및 포용 정책 수립 및 이행 	35 36 36 32, 35
환경	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 14001 인증 취득 및 유지 • 환경 교육, 환경경영 인식 확산 • 탄소중립 추진 전략 수립 및 온실가스 관리 • 에너지 효율 향상 및 재생에너지 전환 • 폐기물, 오염물질 등 환경영향 관리 • 친환경 제품 개발 확대 	25~26 27~30 14~15
	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 부패 방지 정책 수립 및 운영 • ISO 37001 인증 취득 및 부패영향평가 실시 계획('24년~) 	49

UN SDGs

UN SDGs 목표	대응 활동	보고 페이지
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 건강하고 행복한 삶 보장 건강한 삶을 보장하고 모든 세대의 복지를 증진한다.	임직원 복리후생 지원, 안전보건환경 방침 선언, 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 관리, 협력사 안전보건 평가 실시, 임직원 및 협력사 대상 안전보건 교육, 아차사고 신고제 운영, 임직원 건강 관리(건강관리실 운영, 검진 비용 지원 등)	34, 37~39
4 QUALITY EDUCATION 모두를 위한 양질의 교육 포용적이고 공평한 양질의 교육을 보장하고 평생학습 기회를 증진한다.	조직 문화 교육, 기본 역량 교육, 직무 역량 교육, 글로벌 역량 교육 등 모든 구성원들에게 공평한 교육 기회 제공	33, 35
6 CLEAN WATER AND SANITATION 건강하고 안전한 물 관리 식수 및 위생시설의 접근성을 확보하고 지속가능한 관리를 보장한다.	용수 사용 관리, 수자원 절약, 수질 오염 관리, 폐수 처리 프로세스	30
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 에너지의 친환경적 생산과 소비 적정 가격의 신뢰성 있고 지속가능한 현대적인 에너지 접근을 보장한다.	에너지 사용량 관리, 에너지 절감 활동(고효율 LED 교체, 전기차 충전 시설 확충 등), 전 직원 에너지 절감 캠페인, 재생에너지 전환 확대	28
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 좋은 일자리 확대와 경제 성장 지속적, 포괄적, 지속가능한 경제성장을 촉진하며, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리를 증진한다.	공정하고 투명한 인사제도, 취약계층 고용, 일자리 박람회·채용 박람회 참여, 협력사 인턴십 제도	32
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 산업혁신과 사회기반시설 확충 복원력 있는 인프라 시설을 구축하고, 포용적이고 지속가능한 산업화를 촉진시키며 혁신을 장려한다.	유라코퍼레이션 글로벌 시장 확대, 미래 자동차 기술력 및 개발 역량 강화	9~15
10 REDUCED INEQUALITIES 모든 종류의 불평등 해소 국가 내, 국가 간의 불평등을 완화한다.	인권정책 제정 및 이행, 차별 금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 임직원 인권교육 실시, 결사 및 단체교섭의 자유, 다양성 및 포용 정책	35~36
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 지속가능한 생산과 소비 지속가능한 소비 및 생산 양식을 보장한다.	친환경 자동차 부품 개발, 친환경 제품 특허, 폐기물 관리, 사업장 유해·화학물질 관리, 제품 품질 관리, 공급망 ESG 관리, 협력사 대상 ESG 교육 실시	14~15, 29~30, 40, 42
13 CLIMATE ACTION 기후변화 대응 기후변화와 그 영향에 대처하는 긴급행동을 시행한다.	탄소중립 추진 전략 수립, 온실가스 인벤토리 구축(Scope 1, 2, 3), 온실가스 배출량 감축 방안 마련, 환경경영 체계 강화, 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 관리	25, 27
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 평화·정의·포용 지속가능한 발전을 위해 평화롭고 포용적인 사회를 촉진하고, 사법 접근성을 확보하며, 모든 차원에서 효과적이고 신뢰할 수 있는 포용적 제도를 구축한다.	윤리 현장·윤리 강령 선포, 윤리경영 실천 서약 실시, 임직원 윤리교육 실시, 사이버 감사실 운영, 공정거래 준수, 부패 방지 정책 제정, 정보보안경영시스템(ISO 27001) 인증 관리	47~50

온실가스 검증의견서(Scope1, 2)



검증대상

(주)유라코퍼레이션 2023년 사업장 온실가스 배출량

검증범위

본 검증에서 다루어진 사업장 온실가스 배출량은 (주)유라코퍼레이션의 사업장 온실가스 배출량 산정 자료에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 사업장의 직, 간접 온실가스 배출량을 산정하였음.

- WRI/WBCSD GHG Protocol에서 제시한 방법에 따라 운영통제 접근법을 채택하여 보고 대상 사업장의 배출원을 파악하고 온실가스 배출량을 산정하였음.
- 고정연소, 이동연소, 기타 온실가스 배출 및 간접배출을 대상으로 배출량을 산정하였음.

검증수준

제한적 보증수준

검증 데이터

(주)유라코퍼레이션 사업장 2023년도의 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

국가명	사업장	2023		
		Scope1	Scope2	합계
한국	유라코퍼레이션	356	16,424	16,780
	북경유라(북경유라전기장배 유한공사)	19	211	230
	랉룽유라(랉룽유라전기장배 유한공사)	80	992	1,072
	위해유라(위해유라전기장배 유한공사)	591	2,129	2,721
중국	영성세원(영성세원전기 유한공사)	100	800	900
	하택유라(하택유라전기장배 유한공사)	274	3,579	3,853
	하택전장(하택유라전기과기 유한공사)	62	1,225	1,288
	중국기술연구소(위해유라 전기기술 유한공사)	-	-	-
베트남	베트남유라(유라코퍼레이션 비나 유한책임회사)	150	3,886	4,036
	베트남2공장(유라코퍼레이션 박닌 유한책임회사)	43	1,936	2,005
슬로바키아	슬로박유라(유라코퍼레이션 슬로바키아)	775	304	1,079
	슬로박엘텍(유라엘텍코퍼레이션 슬로바키아)	203	98	301
체코	체코 법인(유라코퍼레이션 체코)	3	103	106
세르비아	세르비아 법인(유라코퍼레이션 세르비아)	2,305	14,642	16,947
알바니아	알바니아 법인(알바니아 유라 유한책임 회사)	36	8	44
튀니지	튀니지 법인(유라코퍼레이션 튀니지)	124	1,012	1,136
모로코	모로코 법인(유라코퍼레이션 모로코)	-	549	549
멕시코	멕시코유라(유라코퍼레이션 멕시코)	204	1,756	1,960
폴란드	폴란드 법인(폴란드 유라 유한책임 회사)	-	-	-
영국	영국 법인(유라코퍼레이션 영국)	-	-	-
총계		5,326	49,680	55,006

검증 기준 및 절차

(주)유라코퍼레이션의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- WBCSD/WRI 온실가스 지침 - 2004년 3월 개정
- IPCC 온실가스 지침 - 2006년 개정
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2023-221호)
- BSI 자발적온실가스배출량검증 매뉴얼(KM007-2 R6)

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

위의 검증기준에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증을 수행함에 있어 검증 대상 사업장의 방문이나 (주)유라코퍼레이션에서 제공한 자료의 진위에 대한 검증은 실행되지 않았습니다.
- 본 검증은 제공된 데이터의 한계와 현장검증 미실행, 샘플링 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
- 검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.

2024년 06년 28일

BSI Group Korea(주) 대표이사 **임 성 환**

온실가스 검증의견서(Scope3)



검증대상

(주)유라코퍼레이션의 2023년 Scope3 온실가스 배출량

- 구매한 제품 및 서비스, 자본재, 업스트림 운송 및 물류, 운영과정에서 발생된 폐기물, 출장, 직원 통근에 대한 Scope3 온실가스 배출량

검증범위

본 검증의 범위는 (주)유라코퍼레이션 2023년도 Scope3 온실가스 배출량이며, (주)유라코퍼레이션에서 제공한 국내 및 해외 사업장의 활동데이터를 바탕으로 Scope3 온실가스 배출량을 검증하였습니다.

검증수준

제한적 보증수준

검증 데이터

(주)유라코퍼레이션 2023년 Scope3 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

Category	2023년 배출량
C1. 구매한 제품 및 서비스	394,932
C2. 자본재	3,004
C4. 업스트림 운송 및 물류	25,218
C5. 운영과정에서 발생된 폐기물	1,024
C6. 출장	1,561
C7. 직원 통근	20,176
합계	445,915

검증 기준 및 절차

(주)유라코퍼레이션의 요청에 따라 다음의 검증 기준을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- WBCSD/WRI Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0)
- ISO 14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- BSI 자발적 온실가스배출량검증 매뉴얼(KM007-2, Rev.6)

검증 의견

위의 검증기준에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증을 수행함에 있어 검증 대상 사업장의 방문이나 (주)유라코퍼레이션에서 제공한 자료의 진위에 대한 검증은 실행되지 않았습니다.
- 본 검증은 제공된 데이터의 한계와 현장검증 미실행, 샘플링 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
- 검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.

2024년 06년 28일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임성환

제3자 검증의견서



유라코퍼레이션 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 2024 유라코퍼레이션 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 유라코퍼레이션으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 유라코퍼레이션의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 유라코퍼레이션이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

유라코퍼레이션의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 유라코퍼레이션에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 유라코퍼레이션 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 유라코퍼레이션의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 유라코퍼레이션을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

유라코퍼레이션과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용 및 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 유라코퍼레이션이 제공한 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 205-2~3, 206-1, 302-1, 302-3, 302-5, 305-1~4, 305-7, 308-1~2, 403-1~7, 403-9~10, 414-1~2, 416-2

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 유라코퍼레이션의 유라 R&D 센터(판교) 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

제3자 검증의견서

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 유라코퍼레이션의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 유라코퍼레이션의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 유라코퍼레이션의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

유라코퍼레이션은 이해관계자를 식별하고, 임직원, 협력사, 고객(완성차사), 주주/투자자, 지역사회 및 정부·협회·언론을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 유라코퍼레이션의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

유라코퍼레이션은 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 유라코퍼레이션의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 공시 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 해당 영향도에 대한 전문가 검토를 통해 보고연도의 핵심 이슈를 결정하였습니다. 유라코퍼레이션은 해당 프로세스를 통해 8개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

유라코퍼레이션은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 유라코퍼레이션은 지속가능성 중장기 계획 및 목표 수립 시, 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중대 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

유라코퍼레이션은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향의 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 중대 이슈의 리스크와 기회를 포함하여, 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 유라코퍼레이션의 지속가능성 중장기 전략에 따라, 중대성평가 결과 도출된 중대 이슈별 목표와 세부 과제 등을 구체화하고, 연도별 달성 현황 및 개선 방안 등을 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 유라코퍼레이션의 산업부문 특성 및 이해관계자의 요구사항을 고려하여 지속가능성 성과 지표의 관리 체계를 고도화하고, 내부통제절차 등을 통해 해당 성과 지표의 완전성, 정확성을 강화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- ESG위원회 등 지속가능성 관리체계 및 거버넌스 구조를 구체화하고, 기능별 역할과 책임을 명확하게 하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

유라코퍼레이션은 자체적으로 GRI Standards의 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 유라코퍼레이션의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 유라코퍼레이션이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.



2024년 07년 01일
BSI Group Korea(주) 대표이사 **임성환**

ESG 정책/지침

정책을 클릭하시면 자세한 내용을 확인하실 수 있습니다.



ENVIRONMENTAL

환경 정책



SOCIAL

인권 정책



다양성 및 포용 정책



차별 및 괴롭힘 방지 정책



안전보건 정책



협력사 행동규범



분쟁광물 정책



GOVERNANCE

윤리경영 정책



윤리 규정



임직원 행동지침



부패방지 정책



개인정보 보호지침



